
DYDDIAD CYHOEDDI:
Mawrth 2026

Bwrdd Taliadau

Penderfyniad ar
Gostau Aelodau o
ran Cyflog, Staff a
Busnes

2026-27



Bwrdd Taliadau Annibynnol y Senedd

Mae Bwrdd Taliadau Annibynnol y Senedd yn gwneud penderfyniadau annibynnol ar y tâl a'r cymorth uniongyrchol a roddir i Aelodau'r Senedd er mwyn denu ystod eang o ymgeiswyr galluog ac amrywiol ac i alluogi'r rhai a gaiff eu hethol yn Aelodau i gyflawni eu swyddi yn effeithiol, gan sicrhau gwerth am arian i bobl Cymru.

Sefydlwyd y Bwrdd gan Fesur Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Taliadau) 2010.

Mae copïau o'r Penderfyniad hwn hefyd ar gael mewn fformatau hygyrch gan gynnwys Braille, print bras, sain neu gopi caled gan:

Clerc Bwrdd Taliadau Annibynnol y Senedd
Senedd Cymru
Bae Caerdydd
CF99 1SN

Ffôn: **0300 200 6565**
E-bost: **Taliadau@senedd.cymru**

DYDDIAD CYHOEDDI:
Mawrth 2026

Bwrdd Taliadau

Penderfyniad ar
Gostau Aelodau o
ran Cyflog, Staff a
Busnes

2026-27

Aelodaeth



Dr. Elizabeth Haywood



Lord Nicholas Bourne



Gareth Llewellyn



Jennifer Long

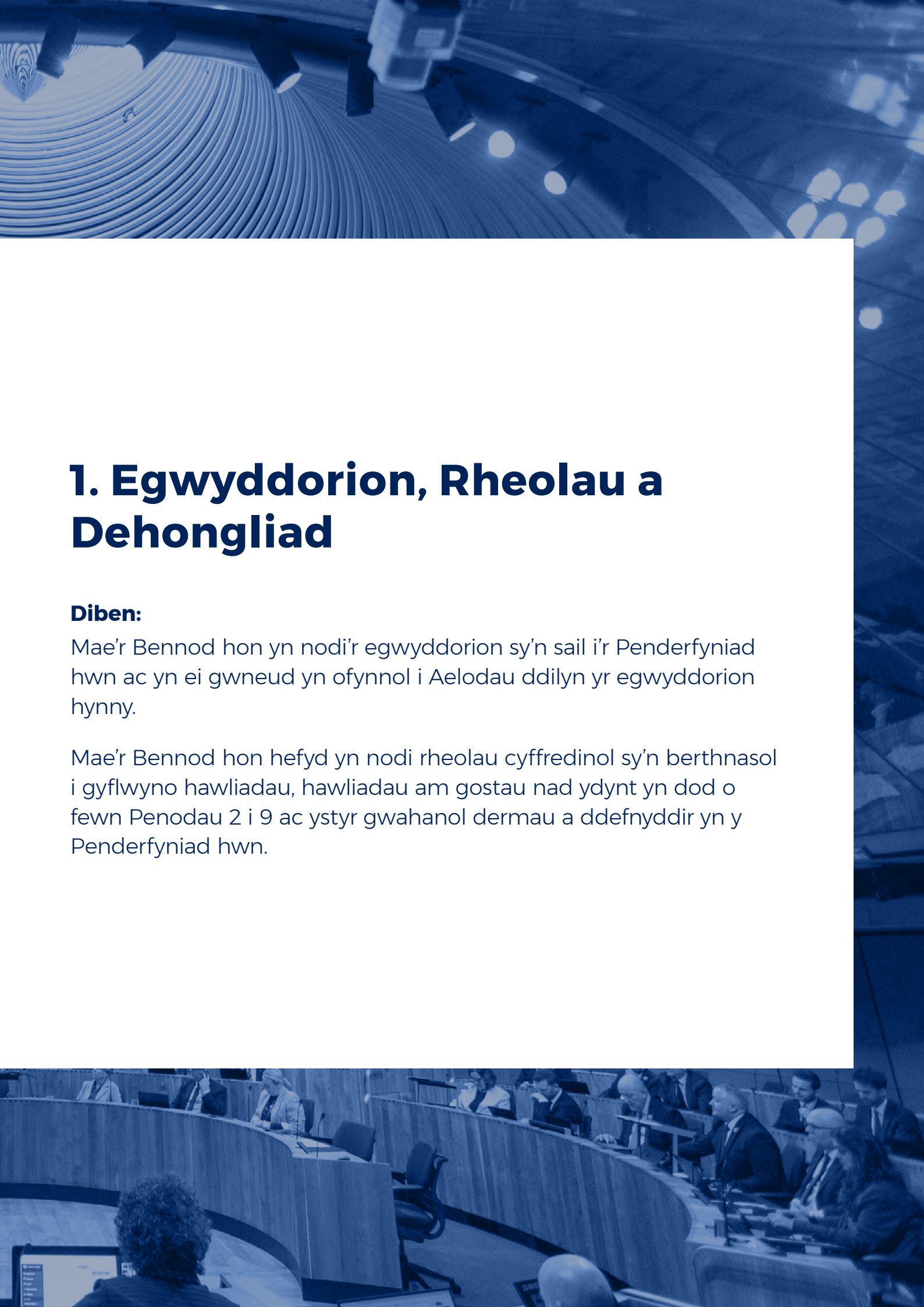


Hugh Widdis

Cynnwys

1.	Egwyddorion, Rheolau a Dehongliad	7
2.	Tâl Aelodau a Deiliaid Swyddi Ychwanegol.....	17
3.	Cymorth Ychwanegol.....	21
4.	Llety Dros Nos.....	27
5.	Teithio.....	33
6.	Gwaith Etholaethol	39
7.	Staff Cymorth	47
8.	Cymorth i Grwpiau	55
9.	Aelodau sy'n Gadael eu Swyddi	61
	Atodiad A: Cyflogau a Chyllidebau ar gyfer 2026-27	
	(o 7 Mai 2026)	67
	Atodiad B: Hawliau i'w cynnwys mewn cytundebau cyflogaeth	
	Staff Cymorth	75





1. Egwyddorion, Rheolau a Dehongliad

Diben:

Mae'r Bennod hon yn nodi'r egwyddorion sy'n sail i'r Penderfyniad hwn ac yn ei gwneud yn ofynnol i Aelodau ddilyn yr egwyddorion hynny.

Mae'r Bennod hon hefyd yn nodi rheolau cyffredinol sy'n berthnasol i gyflwyno hawliadau, hawliadau am gostau nad ydynt yn dod o fewn Penodau 2 i 9 ac ystyr gwahanol dermau a ddefnyddir yn y Penderfyniad hwn.



Diben:

Mae'r Bennod hon yn nodi'r egwyddorion sy'n sail i'r Penderfyniad hwn ac yn ei gwneud yn ofynnol i Aelodau ddilyn yr egwyddorion hynny.

Mae'r Bennod hon hefyd yn nodi rheolau cyffredinol sy'n berthnasol i gyflwyno hawliadau, hawliadau am gostau nad ydynt yn dod o fewn Penodau 2 i 9 ac ystyr gwahanol dermau a ddefnyddir yn y Penderfyniad hwn.

1.1. Bwrdd Taliadau Annibynnol y Senedd

1.1.1. Mae Bwrdd Taliadau Annibynnol y Senedd ("y Bwrdd") yn gwneud penderfyniadau ar dâl a chymorth uniongyrchol a roddir i Aelodau o'r Senedd er mwyn denu ymgeiswyr galluog ac amrywiol ac i alluogi'r rhai a gaiff eu hethol yn Aelodau i gyflawni eu swyddi yn effeithiol, gan sicrhau gwerth am arian i bobl Cymru. Sefydlwyd y Bwrdd gan Fesur Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Taliadau) 2010 ("y Mesur").

1.1.2. Gwneir penderfyniadau'r Bwrdd yn unol â Deddf Llywodraeth Cymru 2006 a'r Mesur, ac maent wedi'u hamlinellu yn y Penderfyniad hwn.

1.1.3. Mae'r Penderfyniad hwn yn dod i rym ar 7 Mai 2026 ac mae'n disodli Penderfyniad Bwrdd Taliadau Annibynnol y Senedd ar Gyflogau a Lwfansau'r Aelodau ar gyfer 2025-26 (Rhif 2) ("Penderfyniad y Chweched Senedd"). Ond mewn achosion lle roedd aelod o staff cymorth yn cael ei gyflogi gan Aelod ar ddiwedd y Chweched Senedd a'i fod yn parhau i gael ei gyflogi gan yr un Aelod ar ddechrau'r Seithfed Senedd, bydd yr aelod o staff yn parhau i gael ei gyflogi yn unol â Phennod 7 (neu 8) o Benderfyniad y Chweched Senedd tan 30 Mehefin 2026 neu hyd nes y bydd yr aelod o staff yn cael ei gyflogi yn unol â Phennod 7 (neu 8) o'r Penderfyniad hwn (pa un bynnag sydd gyntaf).

1.2. Amcanion ac egwyddorion y Bwrdd

1.2.1. Mae adran 3 o'r Mesur yn darparu bod rhaid i'r Bwrdd arfer ei swyddogaethau gyda golwg ar wireddu'r amcanion canlynol:

- (a) darparu lefel taliadau ar gyfer Aelodau o'r Senedd:
 - (i) sy'n adlewyrchiad teg o gymhlethdod a phwysigrwydd y swyddogaethau y disgwylir iddynt eu cyflawni, ac

- (ii) nad yw, ar sail ariannol, yn atal personau y mae ganddynt yr ymrwymiad a'r gallu angenrheidiol rhag ceisio cael eu hethol i'r Senedd.
- (b) darparu adnoddau ar gyfer Aelodau o'r Senedd sy'n ddigonol i'w galluogi i arfer eu swyddogaethau fel Aelodau o'r Senedd, a
- (c) sicrhau didwylledd, atebolrwydd, gwerth am arian a thryloywder o ran gwariant cyllid cyhoeddus.

1.2.2. Wrth wneud y Penderfyniad hwn, mae'r Bwrdd wedi rhoi sylw i'w egwyddor graidd ei hun bod rhaid i benderfyniadau fod yn briodol yng nghydestun enillion yng Nghymru ac amgylchiadau ariannol ehangach Cymru.

1.3. Egwyddorion sy'n berthnasol i bob hawliad o dan y Penderfyniad hwn

1.3.1. Mae'r egwyddorion a ganlyn yn deillio o'r Cod Ymddygiad¹ a'r Rheolau a Chanllawiau ar Ddefnyddio Adnoddau'r Senedd² ac yn sail i'r Penderfyniad hwn.

- **Cyflawni dyletswyddau'r Aelodau**

Rhaid i Aelodau ond gwneud hawliadau am wariant sy'n angenrheidiol er mwyn i'w dyletswyddau gael eu cyflawni.

- **Dim gweithgarwch gwleidyddol plaid**

Rhaid i Aelodau beidio â gwneud hawliadau sy'n gysylltiedig â gweithgarwch gwleidyddol plaid.

- **Dim budd personol**

Rhaid i Aelodau beidio â gwneud hawliadau sy'n arwain at fudd ariannol personol uniongyrchol neu anuniongyrchol amhriodol i Aelod neu unrhyw berson neu sefydliad arall, gan gynnwys plaid gwleidyddol neu sefydliad gwleidyddol, neu ganfyddiad o hynny.

¹ Cod Ymddygiad ar Safonau Ymddygiad Aelodau o'r Senedd:
<https://dogfennauaosodwyd.senedd.cymru/gen-ld17959-cy.pdf>

² Rheolau a Chanllawiau ar Ddefnyddio Adnoddau'r Senedd:
<https://senedd.cymru/sut-rydym-yn-gweithio/cod-ymddygiad/rheolau-a-chanllawiau-ar-ddefnyddio-adnoddau-r-senedd/>

- **Atebolrwydd a thryloywder**

Mae'r Aelodau'n gyfrifol am wariant a gwneud hawliadau o dan y Penderfyniad hwn. Rhaid i'r Aelodau gynnal cofnodion priodol a rheoli eu staff a'u cyllidebau'n briodol mewn pob mater sy'n ymwneud â hawliadau o dan y Penderfyniad hwn. Er y gall Aelodau ddirprwyo rhai tasgau i gefnogi'r gweithgareddau hynny, yr Aelod sy'n parhau i fod yn gyfrifol.

Rhaid i Aelodau ddarparu tystiolaeth i gefnogi hawliadau, oni bai bod y Penderfyniad hwn yn nodi fel arall.

Rhaid i Aelodau fod yn agored ac yn dryloyw wrth wneud hawliadau. Dylai Aelodau fod yn ymwybodol, o dan adran 22(2) o'r Ddeddf, mae Comisiwn y Senedd yn gyfrifol am sicrhau bod gwybodaeth am wariant yr eir iddo gan Aelodau ar gael i'r cyhoedd.

- **Gwerth am arian a rhesymoldeb**

Rhaid i Aelodau sicrhau bod unrhyw wariant sy'n cael ei hawlio o dan y Penderfyniad hwn yn cynnig gwerth am arian, ac mai dyna'r opsiwn mwyaf cynaliadwy a rhesymol sydd ar gael, ac nad yw'n cael effaith negyddol ar enw da y Senedd neu ei Haelodau.

Rhaid i'r Aelodau beidio â gwneud cais o dan y Penderfyniad hwn am unrhyw beth y mae gan Aelodau yr hawl i'w geisio o unrhyw ffynhonnell arall.

- **Cydraddoldeb cynrychiolaeth**

Rhaid i Aelodau sicrhau eu bod yn trin etholwyr yn gyfartal, waeth beth fo barn wleidyddol plaid (gwirioneddol neu ganfyddedig) yr etholwyr, lle mae hawliadau'n ymwneud ag ymgysylltu ag etholwyr.

1.4. Canllawiau ar gyflwyno hawliadau

1.4.1. Atgoffir yr Aelodau fod Comisiwn y Senedd yn llunio canllawiau a nodiadau arfer da i gynorthwyo'r Aelodau i ddeall y Penderfyniad hwn. Nid yw unrhyw ddogfennaeth a gyhoeddir gan Gomisiwn y Senedd yn effeithio ar gynnwys y Penderfyniad hwn sy'n cael blaenoriaeth dros unrhyw ddogfennaeth o'r fath.

1.5. Rheolau cyffredinol ar gyflwyno hawliadau

1.5.1. Rhaid i Aelodau gwblhau ffurflenni hawlio yn gywir a'u cyflwyno i Gomisiwn y Senedd yn unol â'r amserlenni a nodir yn adran 1.5.6.

1.5.2. Yn ddarostyngedig i adran 1.5.3, rhaid i hawliad ar gyfer unrhyw beth sy'n costio £1,500 neu fwy (gan gynnwys unrhyw beth sy'n costio cyfanswm o £1,500 neu fwy dros gyfnod o amser) gynnwys o leiaf dri dyfynbris cystadleuol. Ond os oes amgylchiadau eithriadol, caiff Aelod ofyn am gymeradwyaeth ymlaen llaw gan Gomisiwn y Senedd i beidio â chymhwyso'r gofyniad i ddarparu tri dyfynbris cystadleuol.

1.5.3. Nid yw'r gofyniad i gael tri dyfynbris cystadleuol yn gymwys pan fo Aelod yn defnyddio contract sydd ar gael i'w ddefnyddio gan Gomisiwn y Senedd.

1.5.4. Pan fo derbynneb wedi'i chyfeirio at rywun heblaw'r Aelod neu ei staff cymorth, rhaid darparu tystiolaeth i ddangos bod y costau'n ymwneud â chyflawni dyletswyddau'r Aelod yn unig.

1.5.5. Ni fydd Aelod yn gallu hawlio am ffioedd talu'n hwyr na ffioedd sy'n deillio o ddiffyg derbynebau sy'n ofynnol o dan y Penderfyniad hwn.

1.5.6. Rhaid cyflwyno hawliadau o fewn tri mis i ddiwedd y mis y mae'r costau'n ymwneud ag ef oni bai bod amserlen amgen yn cael ei rhoi gan Gomisiwn y Senedd neu y gall yr Aelod ddarparu cyfiawnhad rhesymol dros beidio â chyflwyno'r hawliad o fewn tri mis. Os cyflwynir cais yn hwyr heb gyfiawnhad rhesymol, bydd hynny yn arwain at wrthod y cais.

1.5.7. Mae ad-daliadau ar gyfer teithio (gan gynnwys llety a chynhaliaeth) ar fusnes pwyllgor y Senedd yn fater i Gomisiwn y Senedd ac nid ydynt wedi'u cynnwys yn y Penderfyniad hwn.

1.6. Hawliadau am ran o'r flwyddyn

1.6.1. Lle mae'r Penderfyniad hwn yn diffinio cyflog drwy gyfeirio at flwyddyn ariannol, cyfrifir y cyflog ar sail pro-rata:

- (a) pan fydd Aelod yn dod yn Aelod neu'n peidio â bod yn Aelod;
- (b) pan fydd person yn dod yn ddeiliad swydd ychwanegol neu'n peidio â bod yn ddeiliad swydd ychwanegol.

1.6.2. Lle mae'r Penderfyniad hwn yn diffinio cyllideb drwy gyfeirio at flwyddyn ariannol, cyfrifir y gyllideb ar sail pro-rata:

- (a) pan fydd Aelod yn dod yn Aelod neu'n peidio â bod yn Aelod;
- (b) pan yw Aelod yn ymuno â Grŵp yn y Senedd neu'n gadael Grŵp yn y Senedd.

1.6.3. 1.6.3 Pan fydd Aelod:

- (a) yn peidio â bod yn Aelod;
- (b) yn gadael Grŵp yn y Senedd;

hanner ffordd drwy flwyddyn ariannol, efallai y bydd gofyn i'r Aelod neu Grŵp yn y Senedd ad-dalu unrhyw swm y maent wedi'i gael sy'n fwy na'r gyllideb pro-rata is.

1.7. Costau nad ydynt yn dod o dan Benodau 2 i 9

1.7.1. Gall Aelod wneud cais am gostau na ellir eu hawlio o dan Benodau 2 i 9.

1.7.2. Rhaid i'r cais:

- (a) gael ei wneud yn ysgrifenedig i'r Bwrdd;
- (b) cynnwys digon o wybodaeth i alluogi'r Bwrdd i benderfynu arno (gall y Bwrdd ofyn i Gomisiwn y Senedd am ragor o wybodaeth ynghylch y cais);
- (c) nodi'n glir unrhyw wybodaeth y mae am i'r Bwrdd ei thrin yn gyfrinachol (a all gynnwys enw'r Aelod).

1.7.3. Bydd y Bwrdd yn ymgynghori â'r Swyddog Cyfrifyddu cyn cytuno ar unrhyw gostau o dan yr adran hon.

1.7.4. Er mwyn talu costau o dan yr adran hon, gall y Bwrdd ganiatáu trosglwyddo arian rhwng cyllidebau na fyddai fel arall yn cael ei ganiatáu o dan y Penderfyniad hwn.

1.7.5. Bydd y Bwrdd yn adolygu costau a gymeradwywyd yn unol â'r adran hon.

1.7.6. Bydd y Bwrdd yn cyhoeddi gwybodaeth am gostau a gymeradwywyd yn unol â'r adran hon yn ei Adroddiad Blynyddol.

1.8. Dehongli

Yn y Penderfyniad hwn (ac eithrio pan fo'r cyd-destun yn mynnu fel arall):

ystyr "Deddf 2006" yw Deddf Llywodraeth Cymru 2006.

ystyr “ei addasu ym mis Ebrill bob blwyddyn yn unol ag ASHE Cymru” yw wedi’i addasu ym mis Ebrill bob blwyddyn gan y newid yn yr Arolwg Blynyddol o Oriau ac Enillion, Enillion Canolrif gros blynyddol ar gyfer cyflogeion amser llawn yng Nghymru, rhwng mis Ebrill y flwyddyn honno a mis Ebrill y flwyddyn flaenorol.

ystyr “cyswllt busnes” yw person, corff corfforedig, cwmni neu ymddiriedolaeth (ac eithrio sefydliad plaid wleidyddol) y mae'r Aelod wedi’i gysylltu ag ef, fel y’i diffinnir yn adran 252 o Ddeddf Cwmnïau 2006.

ystyr “Ardal Caerdydd” yw’r ardal o fewn radiws o 5 milltir o’r Senedd.

ystyr “plentyn” yw person o dan 18 oed.

ystyr “anabledd” yw anghydraddoldeb, anfantais, diffyg grym neu wahaniaethu a allai effeithio ar bobl sydd ag amhariad oherwydd rhwystrau i fynediad neu gynhwysiant.

ystyr “blwyddyn ariannol” yw’r cyfnod rhwng 1 Ebrill a 31 Mawrth.

ystyr “Ardal Fewnol” yw’r ardal sy’n cynnwys yr etholaethau a ganlyn:

Afan Ogwr Rhondda
Pontypridd Cynon Merthyr
Blaenau Gwent Caerffili Rhymni
Sir Fynwy Torfaen
Casnewydd Islwyn
Caerdydd Penarth
Caerdydd Ffynnon Taf
Pen-y-bont Bro Morgannwg

ystyr “prif gartref” yw’r cartref yng Nghymru y mae Aelod wedi’i gofrestru gyda Chomisiwn y Senedd fel ei brif gartref.

ystyr “y Mesur” yw Mesur Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Taliadau) 2010.

ystyr “Aelod” yw Aelod o'r Seithfed Senedd.

ystyr “dyletswyddau Aelod” yw gweithgaredd mewn perthynas â busnes a chyfrifoldebau’r Senedd a busnes etholaethol, lle bynnag yr ymgwymerir ag ef, yn rhinwedd swydd gyhoeddus Aelod o’r Senedd.

ystyr “partner yr Aelod” yw’r hyn a nodir yn Rheol Sefydlog 3.2(ii).

ystyr “Ardal Allanol” yw’r ardal sy’n cynnwys yr etholaethau a ganlyn:

Bangor Conwy Môn
Clwyd
Fflint Wrecsam
Gwynedd Maldwyn
Ceredigion Penfro
Sir Gaerfyrddin
Gŵyr Abertawe
Brycheiniog Tawe Nedd

ystyr “derbynneb” yw tystiolaeth o wariant, er enghraifft derbynneb neu anfoneb.

ystyr “llety â gwasanaeth” yw uned breswyl â rhai neu bob un o’r nodweddion a ganlyn:

- (a) gwasanaethau (megis gwasanaethau cadw tŷ, golchi dillad a derbynfa) a ddarperir i westeion;
- (b) cyfleusterau ymolchi, coginio a bwyta sydd ar gael ar wahân i unedau eraill;
- (c) trethi a chyfleustodau sydd wedi’u cynnwys yn y pris rhentu.

ystyr “etholiad Senedd” yw etholiad cyffredin neu eithriadol y Senedd.

ystyr “Grŵp yn y Senedd” yw grŵp gwleidyddol fel y’i diffinnir yn Rheol Sefydlog 1.3.

ystyr “Rheolau Sefydlog” yw Rheolau Sefydlog Senedd Cymru.

Mae “cynhaliaeth” yn golygu bwyd a diod ddi-alcohol.





2. Tâl Aelodau a Deiliaid Swyddi Ychwanegol

Diben:

Diben y Bennod hon yw darparu Aelod â lefel o daliad (gan gynnwys cyflog a buddion pensiwn) sy'n adlewyrchiad teg o gymhlethdod a phwysigrwydd eu swyddogaethau, ac nad yw, am resymau ariannol, yn rhwystro pobl sydd â'r ymrwymiad a'r gallu angenrheidiol rhag ceisio cael eu hethol i'r Senedd.

Diben:

Diben y Bennod hon yw darparu Aelod â lefel o daliad (gan gynnwys cyflog a buddion pensiwn) sy'n adlewyrchiad teg o gymhlethdod a phwysigrwydd eu swyddogaethau, ac nad yw, am resymau ariannol, yn rhwystro pobl sydd â'r ymrwymiad a'r gallu angenrheidiol rhag ceisio cael eu hethol i'r Senedd.

2.1. Cyflog

2.1.1. Cyflog Aelod yw:

- (a) y swm a nodir yn Rhan 1 o Atodiad A, ynghyd â
- (b) swm ychwanegol a nodir yn Rhan 2 o Atodiad A pan fo'r Aelod yn dal swydd ychwanegol.³

2.1.2. Y swyddi ychwanegol yw:

Y Prif Weinidog
Gweinidog Cymru
Y Cwnsler Cyffredinol
Dirprwy Weinidog Cymru
Y Llywydd
Dirprwy Lywydd
Comisiynydd y Senedd
Cadeirydd Pwyllgor
Aelod o'r Pwyllgor Busnes
Arweinydd Grŵp Senedd

2.1.3. Bydd Aelod sy'n gwneud mwy nag un o'r swyddi ychwanegol (gan gynnwys dros dro neu drwy ddynodiad) yn cael cyflog deiliad swydd ychwanegol ar gyfer un yn unig o'r swyddi ychwanegol hynny, sef yr uchaf ei thâl o blith y swyddi ychwanegol hynny.

2.1.4. Mae cyflog Cwnsler Cyffredinol nad yw'n Aelod yr un fath â chyflog Cwnsler Cyffredinol sy'n Aelod.

³ Mae adran 2.1.1 yn ddarostyngedig i unrhyw ostyngiad mewn cyflog a ddarperir o dan adran 21 o'r Ddeddf.

2.2. Deiliaid swyddi ychwanegol dros dro neu ddynodedig

2.2.1. Bydd person sy'n arfer swyddogaethau swydd ychwanegol dros dro neu o dan ddynodiad yn unol â'r Ddeddf neu'r Rheolau Sefydlog yn derbyn y cyflog ychwanegol perthnasol am hyd y cyfnod y maent yn arfer y swyddogaethau hynny.

2.2.2. Dim ond os yw'r person wedi arfer y swyddogaethau'n barhaus am gyfnod o un mis calendr o leiaf y mae adran 2.2.1 yn berthnasol i Gadeirydd Pwyllgor.

2.3. Addasiad blynyddol

2.3.1. Bydd cyflogau Aelodau a deiliaid swyddi ychwanegol yn cael eu haddasu ym mis Ebrill bob blwyddyn yn unol ag ASHE Cymru.

2.4. Talu cyflogau

2.4.1. Telir cyflogau bob mis mewn ôl-daliadau ar ddiwrnod gwaith olaf pob mis, ond gall Aelod ofyn am un taliad cyflog ymlaen llaw fesul blwyddyn ariannol.

2.5. Pensiwn

2.5.1. Bydd Aelodau yn cael buddion pensiwn fel y nodir yn rheolau Cynllun Pensiwn Aelodau o'r Senedd.⁴ Mae'r Cynllun yn gynllun buddion diffiniedig sy'n darparu buddion ar sail Enillion Cyfartalog Gyrfa wedi'u Hailbrisio. Mae hyn yn golygu bod pensiwn Aelod yn seiliedig ar ei enillion dros ei gyfnod yn y swydd fel Aelod o'r Senedd. Pan fydd Aelod yn dal swydd ychwanegol, bydd yn ennill pensiwn ychwanegol ar gyfer y swydd yn seiliedig ar y cyflog ychwanegol y mae'n ei ennill bob blwyddyn wrth wasanaethu fel deiliad swydd ychwanegol.

2.5.2. Bydd Aelodau'n ymuno â'r Cynllun yn awtomatig pan gânt eu dychwelyd fel Aelodau, oni bai eu bod yn dewis optio allan.

⁴ Cynllun Pensiwn Enillion Gyrfa Cyfartalog Aelodau o'r Senedd - Canllaw ar gyfer Aelodau:
<https://bwrddtaliadau.cymru/media/44wh14wq/final-aqua-a5-care-7th-senedd-welsh.pdf>





3. Cymorth Ychwanegol

Diben:

Diben y Bennod hon yw caniatáu i Aelodau hawlio costau cymorth ychwanegol sy'n ymwneud ag anableddau a chyflyrau meddygol a chyfrifoldebau gofalu a rhianta, er mwyn cefnogi Aelodau i gyflawni eu dyletswyddau. Mae, hefyd, yn darparu ar gyfer diogelwch ym mhrif gartref Aelod.

Diben:

Diben y Bennod hon yw caniatáu i Aelodau hawlio costau cymorth ychwanegol sy'n ymwneud ag anableddau a chyflyrau meddygol a chyfrifoldebau gofalu a rhianta, er mwyn cefnogi Aelodau i gyflawni eu dyletswyddau. Mae, hefyd, yn darparu ar gyfer diogelwch ym mhrif gartref Aelod.

3.1. Cymorth sy'n ymwneud ag anabledd neu gyflwr meddygol

3.1.1. Pan fo angen cymorth ar Aelod anabl oherwydd y rhwystrau y mae'n eu hwynebu fel Aelod anabl, gall hawlio am gostau sy'n ymwneud â'r cymorth hwnnw.

3.1.2. Yn adran 3.1.1, mae "rhwystrau" yn cynnwys rhwystrau agweddol, rhwystrau cyfathrebu, rhwystrau amgylcheddol a rhwystrau sefydliadol.

3.1.3. Pan fo Aelod sydd â chyflwr meddygol tymor byr angen cymorth sy'n deillio o'r cyflwr, gall hawlio costau sy'n ymwneud â'r cymorth hwnnw.

3.1.4. Gall Aelod hawlio am gostau diwallu anghenion person anabl (er enghraifft, staff cymorth neu etholwr), lle mae'r costau'n ymwneud â chyflawni dyletswyddau'r Aelod.

3.1.5. Gall Comisiwn y Senedd ofyn am dystiolaeth (er enghraifft, nodyn meddygol neu asesiad proffesiynol) i gefnogi hawliadau a wneir o dan yr adran hon. Gellir hawlio costau cael tystiolaeth o'r fath o dan yr adran hon.

3.1.6. Gall hawliadau o dan yr adran hon fod yn destun adolygiad cyfnodol. Bydd angen hawliad newydd ar gyfer hawliadau pellach a wneir o dan yr adran hon am reswm newydd.

3.2. Cymorth sy'n ymwneud â chyfrifoldebau gofalu

3.2.1. Gall Aelod hawlio hyd at y swm perthnasol a bennir yn Rhan 3 o Atodiad A am y costau o ofalu am berson sy'n dibynnu ar yr Aelod am ofal, (gan gynnwys gofal plant), lle darperir gofal er mwyn galluogi'r Aelod i gyflawni dyletswyddau'r Aelod.

3.2.2. Gellir gwneud hawliad o dan yr adran hon am gostau sy'n ymwneud â gofal a ddarperir ar yr adegau canlynol:

- (a) y tu allan i'r oriau 09: 00 i 18: 00, o ddydd Llun i ddydd Gwener;
- (b) ar benwythnosau.

3.2.3. Gall Aelod hawlio o dan yr adran hon lle darperir y gofal gan ofalwr cofrestredig, ac ar gyfer gofal hyd at dri o bobl.

3.2.4. Gellir hawlio costau llety dros nos ychwanegol i Aelodau y mae eu prif gartrefi wedi'u lleoli yn yr Ardal Allanol, ac sydd â dibynnydd sydd fel arfer yn byw gyda nhw yn Ardal Caerdydd o dan adran 4.3.3.

3.3. Cymorth sy'n ymwneud ag absenoldeb rhiant

3.3.1. Yn yr adran hon, mae “absenoldeb rhiant” yn golygu'r canlynol:

- (a) absenoldeb mamolaeth neu absenoldeb tadolaeth cyn genedigaeth plentyn;
- (b) absenoldeb mamolaeth neu absenoldeb tadolaeth i ofalu am blentyn o dan 12 mis oed;
- (c) absenoldeb mabwysiadu i ofalu am blentyn yn ystod y 12 mis cyntaf ar ôl mabwysiadu.

3.3.2. Tra bo Aelod ar absenoldeb rhiant, mae'r canlynol yn gymwys ar gyfer yr Aelod:

- (a) mae'n parhau i gael y cyflog a ddarperir ym Mhennod 2 (gan gynnwys unrhyw gyflog swyddfa ychwanegol);
- (b) gall hawlio costau staff cymorth ychwanegol neu unrhyw adnodd ychwanegol arall am hyd at 12 mis, er mwyn caniatáu parhad wrth gyflawni dyletswyddau'r Aelod heblaw am y rheini na all ond yr Aelod ei hun eu cyflawni (megis mynychu trafodion y Senedd);

dim ond os yw'r Aelod wedi darparu tystiolaeth i Gomisiwn y Senedd fod yr Aelod yn cymryd yr absenoldeb (er enghraifft, tystysgrif MATBI ar gyfer absenoldeb mamolaeth neu dadolaeth, neu Dystysgrif Paru ar gyfer absenoldeb mabwysiadu).

3.3.3. Mewn perthynas â hawliad o dan adran 3.3.2(b), rhaid i'r Aelod, hefyd, nodi pam mae angen y staff cymorth neu'r adnodd ychwanegol a sut y caiff ei ddefnyddio.

3.3.4. Pan fydd Aelod yn gwneud hawliad o dan adran 3.3.2(b) am gostau staff cymorth ychwanegol, mae adrannau 7.1 i 7.8 a 7.10 yn gymwys i gyflogi'r staff cymorth ychwanegol, ond gweler adran 3.5.

3.4. Diogelwch ym mhrif gartref Aelod

3.4.1. Gall Aelod hawlio costau sy'n ymwneud â mesurau diogelwch uwch ym mhrif gartref yr Aelod, lle mae'r mesurau wedi'u hargymell gan Gomisiwn y Senedd.

3.5. Costau o dan y Bennod hon

3.5.1. Bydd costau o dan y Bennod hon yn cael eu talu o dan y Penderfyniad hwn, ac ni fyddant yn cael eu didynnu o unrhyw gyllideb benodol sydd ar gael i Aelodau.







4. Llety Dros Nos

Diben:

Diben y Bennod hon yw caniatáu i Aelodau hawlio am gostau sy'n codi pan fydd angen iddyn nhw (neu eu staff cymorth) aros o'u cartrefi i gyflawni eu dyletswyddau. Mae'n rhoi hyblygrwydd i Aelodau drefnu arosiadau i ffwrdd o'u cartrefi yn y ffordd sy'n gweddu orau i'w harferion gwaith a'u cyfrifoldebau gofalu.

Diben:

Diben y Bennod hon yw caniatáu i Aelodau hawlio am gostau sy'n codi pan fydd angen iddyn nhw (neu eu staff cymorth) aros o'u cartrefi i gyflawni eu dyletswyddau. Mae'n rhoi hyblygrwydd i Aelodau drefnu arosiadau i ffwrdd o'u cartrefi yn y ffordd sy'n gweddu orau i'w harferion gwaith a'u cyfrifoldebau gofalu.

4.1. Aelodau sydd â phrif gartref yn yr Ardal Fewnol ond nid Ardal Caerdydd

4.1.1. Gall Aelod hawlio hyd at y swm perthnasol yn Rhan 4 o Atodiad A am gostau gwesty, gwely a brecwast neu lety â gwasanaeth yn Ardal Caerdydd.

4.2. Aelodau sydd â phrif gartref yn yr Ardal Allanol

4.2.1. Gall Aelod hawlio o dan Opsiwn A, B neu C isod. Gall Aelod hawlio o dan un Opsiwn yn unig ar unrhyw adeg benodol. Rhaid i Aelod sy'n dymuno newid Opsiwn hysbysu Comisiwn y Senedd yn ysgrifenedig, o leiaf fis cyn i'r newid ddod i rym.

4.3. Opsiwn A

4.3.1. Gall Aelod hawlio am gostau sy'n ymwneud â rhentu eiddo wedi'i ddodrefnu pan fo'r canlynol yn gymwys:

- (a) mae'r eiddo yn Ardal Caerdydd;
- (b) mae'r eiddo wedi'i rentu drwy asiantaeth, neu gan landlord, sydd wedi'i drwyddedu gyda Rhentu Doeth Cymru; ac
- (c) nid yw'r eiddo wedi ei is-osod gan yr Aelod.

4.3.2. Y costau y gellir eu hawlio mewn perthynas â'r eiddo yw'r canlynol:

- (a) rhent (gan gynnwys unrhyw dâl gwasanaeth a rhent tir) hyd at y swm perthnasol yn Rhan 4 o Atodiad A;
- (b) treth gyngor (ond os yw'r eiddo ym mand G, H neu I, yr uchafswm y gellir ei hawlio yw'r dreth gyngor a fyddai wedi bod yn daladwy pe bai'r eiddo ym mand F);
- (c) cyfleustodau (gan gynnwys trydan, nwy, ffôn, dŵr a charthffosiaeth);

- (d) band eang;
- (e) trwydded deledu;
- (f) yswiriant;
- (g) mesurau diogelwch uwch a argymhellwyd gan Gomisiwn y Senedd;
- (h) blaendal rhent.

4.3.3. Pan fo gan Aelod gyfrifoldebau gofalu am ddibynnydd sydd fel arfer yn byw gyda'r Aelod yn yr eiddo, gall hefyd hawlio hyd at y swm perthnasol yn Rhan 4 o Atodiad A am gostau ychwanegol sy'n ymwneud â'r eiddo sy'n deillio o'r cyfrifoldebau gofalu.

4.3.4. Dim ond os yw'r Aelod wedi cyflwyno achos busnes i Gomisiwn y Senedd, a bod Comisiwn y Senedd wedi cymeradwyo'r achos busnes, y caniateir gwneud hawliad o dan adran 4.3.3.

4.3.5. Pan mae Aelod wedi talu blaendal rhent mewn perthynas â'r eiddo, a bod y blaendal wedi'i ariannu o dan y Penderfyniad hwn neu unrhyw Benderfyniad arall, rhaid i'r Aelod ad-dalu swm y blaendal i Gomisiwn y Senedd ar ddiwedd y cytundeb rhentu neu pan fydd yr Aelod yn peidio â bod yn Aelod (pa un bynnag sydd gyntaf).

4.4. Opsiwn B

4.4.1. Pan oedd Aelod, ar ddiwedd y Chweched Senedd, yn hawlio am eiddo o dan Opsiwn B o Bennod 4 o'r Penderfyniad a oedd mewn grym ar y pryd, caiff yr Aelod hawlio'r costau a nodir yn adran 4.3.2(b) i (g) o'r Penderfyniad hwn mewn perthynas â'r un eiddo tan ddiwedd y Seithfed Senedd.

4.5. Opsiwn C

4.5.1. Gall Aelod hawlio hyd at y swm perthnasol yn Rhan 4 o Atodiad A am gostau gwesty, gwely a brecwast neu lety â gwasanaeth.

4.6. Prif gartrefi mewn achosion ar y ffin

4.6.1. Pan fo gan Aelod brif gartref sy'n agos at y ffin rhwng Ardal Caerdydd a'r Ardal Fewnol, neu sy'n agos at y ffin rhwng yr Ardal Fewnol a'r Ardal Allanol, caiff yr Aelod wneud cais o dan adran 1.7 i'w brif gartref gael ei drin fel pe bai wedi'i leoli mewn ardal wahanol i'r ardal lle mae'r prif gartref wedi'i leoli mewn gwirionedd.

4.7. Llety dros nos arall o fewn y Deyrnas Unedig

4.7.1. Gall Aelod hawlio hyd at y swm perthnasol yn Rhan 4 o Atodiad A am gostau gwesty, gwely a brecwast neu lety â gwasanaeth lle byddai'n afresymol dychwelyd i brif gartref yr Aelod, neu Ardal Caerdydd.

4.8. Cynhaliaeth o fewn y Deyrnas Unedig

4.8.1. Pan fydd Aelod yn gwneud hawliad am lety o dan adran 4.1, 4.5 neu 4.7, neu am deithio o dan adran 5.1 neu 5.3, gall, mewn cysylltiad ag unrhyw gyfnod o 24 awr, hawlio hyd at y swm perthnasol yn Rhan 4 o Atodiad A am gost cynhaliaeth, lle nad yw darpariaeth sy'n ymwneud â chynhaliaeth wedi'i chynnwys ym mhrys y llety neu'r teithio.

4.9. Llety dros nos a chynhaliaeth o fewn y Deyrnas Unedig ar gyfer staff cymorth

4.9.1. Caiff Aelod (neu arweinydd Grŵp yn y Senedd) hawlio hyd at y swm berthnasol yn Rhan 4 o Atodiad A ar gyfer costau llety dros nos i'w staff cymorth pan fo'r llety at ddiben cefnogi'r Aelod i gyflawni dyletswyddau'r Aelod (neu, ar gyfer arweinydd Grŵp yn y Senedd, weithgaredd sy'n dod o fewn y Diben a nodir ym Mhennod 8).

4.9.2. Pan fydd Aelod (neu arweinydd Grŵp yn y Senedd) yn gwneud hawliad am lety o dan adran 4.9.1, neu am deithio o dan adran 5.6, 5.7 neu 5.8⁵ ar gyfer ei staff cymorth, gall, mewn cysylltiad ag unrhyw gyfnod o 24 awr, hawlio hyd at y swm perthnasol yn Rhan 4 o Atodiad A am gost cynhaliaeth ar gyfer ei staff cymorth, lle nad yw darpariaeth sy'n ymwneud â chynhaliaeth wedi'i chynnwys ym mhrys y llety neu'r teithio.

4.10. Llety dros nos a chynhaliaeth y tu allan i'r Deyrnas Unedig

4.10.1. Gall Aelod hawlio am gostau ei lety a'i gynhaliaeth y tu allan i'r Deyrnas Unedig o dan adran 5.2.

4.10.2. Gall Aelod (neu arweinydd Grŵp yn y Senedd) hawlio costau llety a chynhaliaeth y tu allan i'r Deyrnas Unedig ar gyfer ei staff cymorth o dan adran 5.7 (neu, ar gyfer arweinydd Grŵp yn y Senedd, adran 5.8).

⁵ I'r graddau y mae adrannau 5.7 a 5.8 yn berthnasol i deithio yn y Deyrnas Unedig

4.11. Costau o dan y Bennod hon

4.11.1. Bydd costau o dan adrannau 4.3.2(b) i (h), 4.4, 4.7 a 4.8 yn cael eu talu o dan y Penderfyniad hwn ac ni fyddant yn cael eu didynnu o unrhyw gyllideb benodol sydd ar gael i Aelodau.

4.11.2. Yn adrannau 4.8.1 a 4.9.2, mae'r cyfnod o 24 awr yn dechrau pan fydd yr Aelod neu'r aelod o staff cymorth yn cychwyn y daith y mae'r hawliad cynhaliaeth yn ymwneud â hi.

4.11.3. Bydd costau hawliadau o dan adran 4.9 a wneir gan Aelod yn cael eu didynnu o'r gyllideb sydd ar gael i Aelodau o dan adran 7.2.1.

4.11.4. Bydd costau hawliadau o dan adran 4.9 a wneir gan arweinydd Grŵp yn y Senedd yn cael eu didynnu o'r gyllideb sydd ar gael i arweinydd Grŵp yn y Senedd o dan adran 8.1.1.

4.11.5. Pan fydd nosweithiau olynol o lety mewn gwesty yn cael eu trefnu mewn un trafodiad, mae'r terfynau nosweithiol uchaf yn Rhan 4 o Atodiad A yn berthnasol i'r gost gyfartalog fesul noson.



5. Teithio

Diben:

Diben y Bennod hon yw caniatáu i Aelodau hawlio costau teithio a chynhaliaeth i'w hunain, eu staff cymorth a chostau teithio eu teuluoedd, pan fydd angen i Aelodau deithio i gyflawni eu dyletswyddau. Mae'n rhoi hyblygrwydd i Aelodau drefnu eu trefniadau gwaith yn y ffordd sy'n gweddu orau i'w harferion gwaith.³ Yn unol â'r egwyddorion ym Mhennod 1, dylai pob gwariant teithio ddefnyddio unrhyw ostyngiadau, cardiau rheilffordd, tocynnau rhatach perthnasol ac ati.

Diben:

Diben y Bennod hon yw caniatáu i Aelodau hawlio costau teithio a chynhaliaeth i'w hunain, eu staff cymorth a chostau teithio eu teuluoedd, pan fydd angen i Aelodau deithio i gyflawni eu dyletswyddau. Mae'n rhoi hyblygrwydd i Aelodau drefnu eu trefniadau gwaith yn y ffordd sy'n gweddu orau i'w harferion gwaith..⁶

5.1. Teithio gan Aelodau o fewn y Deyrnas Unedig

5.1.1. Gall Aelod hawlio hyd at y swm perthnasol yn Rhan 5 o Atodiad A am gostau teithio o fewn y Deyrnas Unedig.

5.1.2. Lle mae Rhan 5 o Atodiad A yn cyfeirio at “siwrneiau dwyffordd a ganiateir” mae'n golygu taith lle mae Aelod yn defnyddio cerbyd i deithio o'i gartref i'r orsaf reilffordd, yr orsaf fysiau neu'r maes awyr addas agosaf, ac mae'n angenrheidiol dychwelyd y cerbyd i gartref yr Aelod.

5.2. Teithio gan Aelodau y tu allan i'r Deyrnas Unedig

5.2.1. Gall Aelod hawlio hyd at y swm perthnasol yn Rhan 5 o Atodiad A am gostau:

- (a) pris tocyn dwyffordd i gyrchfan y tu allan i'r Deyrnas Unedig ac yn ôl (h.y. teithio rhyngwladol); a
- (b) llety, cynhaliaeth a theithio achlysurol sy'n gysylltiedig â'r daith honno.

5.2.2. Cyn gwneud trefniadau teithio rhyngwladol, rhaid i'r Aelod gyflwyno achos busnes i Gomisiwn y Senedd i'w gymeradwyo.

5.2.3. Rhaid i'r achos busnes gynnwys:

- (a) y rhesymeg dros y daith ryngwladol;
- (b) nifer yr arosiadau dros nos sy'n ofynnol;

⁶ Yn unol â'r egwyddorion ym Mhennod 1, dylai pob gwariant teithio ddefnyddio unrhyw ostyngiadau, cardiau rheilffordd, tocynnau rhatach perthnasol ac ati.

- (c) pam mae'r ymweliad yn angenrheidiol er mwyn galluogi'r Aelod i gyflawni ei ddyletswyddau;
- (d) sut y byddai'r ymweliad:
 - (i) o fudd i'r Aelod yn ei rôl fel Aelod o'r Senedd ac i'r Senedd ehangach;
 - (ii) yn caniatáu i'r Aelod gasglu syniadau newydd a fyddai o fudd i'r Senedd;
 - (iii) galluogi'r Aelod i hyrwyddo Cymru a gwaith y Senedd;
 - (iv) gwella enw da rhyngwladol y Senedd.

5.2.4. Pan fo mwy nag un Aelod yn bwriadu teithio i'r un lleoliad at yr un diben, gellir cyflwyno un achos busnes ar ran yr holl Aelodau (ar yr amod bod yr achos busnes yn cynnwys y wybodaeth sy'n ofynnol o dan adran 5.2.3 ar gyfer pob Aelod).

5.3. Teithio gan Aelod oherwydd cyfarfodydd Senedd heb eu trefnu

5.3.1. Gall Aelod sydd ar wyliau pan gynhelir Cyfarfod Llawn yn y Senedd o dan Reol Sefydlog 12.3 neu 12.3A, neu pan gynhelir cyfarfod Pwyllgor y Senedd o dan Reol Sefydlog 17.46, hawlio hyd at y swm perthnasol yn Rhan 5 o Atodiad A ar gyfer costau:

- (a) dychwelyd i'r Deyrnas Unedig o dramor;
- (b) teithio i aildddechrau gwyliau yn dilyn y cyfarfod.

5.4. Teithio gan bartner neu blentyn

5.4.1. Gall Aelod hawlio hyd at y swm perthnasol yn Rhan 5 o Atodiad A am gostau uchafswm o 12 taith sengl fesul aelod o'r teulu fesul blwyddyn ariannol i deithio rhwng etholaeth neu brif gartref yr Aelod ac ardal Caerdydd.

5.4.2. Mae siwrnai ddwyffordd yn cyfrif fel dwy siwrnai unffordd.

5.4.3. Yn adran 5.4.1, ystyr "aelod o'r teulu" yw:

- (a) partner yr Aelod; neu
- (b) plentyn sy'n byw fel un o deulu'r Aelod.

5.4.4. Ni chaiff Aelod hawlio o dan adran 5.4.1 os yw'r aelod o'r teulu yn teithio yn yr un car â'r Aelod.

5.5. Costau cymudo ychwanegol staff cymorth oherwydd newidiadau i etholaeth

5.5.1. Lle mae Aelod sy'n dychwelyd:

- (a) yn symud ei safle etholaethol oherwydd y newidiadau i etholaethau a ddaeth i rym ar ddechrau'r Seithfed Senedd,
- (b) mae'r symudiad yn digwydd o fewn 6 mis i ddechrau'r Seithfed Senedd, ac
- (c) mae symud yn arwain at gostau teithio ychwanegol i staff cymorth yr Aelod,

gall Aelod hawlio hyd at y swm perthnasol yn Rhan 5 o Atodiad A am gostau cymudo ychwanegol ei staff cymorth ar gyfer y tri mis cyntaf ar ôl symud:

5.6. Teithio achlysurol gan staff cymorth yr Aelodau rhwng ardal Caerdydd a'r etholaeth

5.6.1. Gall Aelod hawlio hyd at y swm perthnasol yn Rhan 5 o Atodiad A am gostau ei staff cymorth yn teithio rhwng ardal Caerdydd ac etholaeth yr Aelod, ac eithrio costau teithio cymudo rheolaidd.

5.7. Teithio arall gan staff cymorth yr Aelodau

5.7.1. Caiff Aelod hawlio am gostau teithio ei staff cymorth nad ydynt yn dod o dan adrannau 5.5 neu 5.6, ar yr amod bod y teithio at ddiben cefnogi'r Aelod i gyflawni ei ddyletswyddau.

5.7.2. Mae adrannau 5.1 a 5.2 (gan gynnwys y symiau perthnasol a nodir yn Rhan 5 o Atodiad A ar gyfer adrannau 5.1 a 5.2) yn gymwys i hawliadau o dan adran 5.7.1 yn yr un modd ag y maent yn gymwys i deithio gan Aelod.

5.8. Teithio gan staff cymorth Grwpiau yn y Senedd

5.8.1. Gall arweinydd Grŵp yn y Senedd hawlio costau teithio ei staff cymorth, lle mae'r teithio at ddiben cefnogi gweithgaredd sy'n dod o fewn Diben Pennod 8.

5.8.2. Mae adrannau 5.1 a 5.2 (gan gynnwys y symiau perthnasol a nodir yn Rhan 5 o Atodiad A ar gyfer adrannau 5.1 a 5.2) yn gymwys i hawliadau o dan adran 5.8.1 yn yr un modd ag y maent yn gymwys i deithio gan Aelod.

5.9. Cynhaliaeth

5.9.1. Pan fydd Aelod yn gwneud hawliad o dan adran 5.1 neu 5.3, gellir hawlio cynhaliaeth o dan adran 4.8.1.

5.9.2. Pan fydd Aelod neu arweinydd Grŵp yn y Senedd yn gwneud hawliad o dan adran 5.6, 5.7 neu 5.8, gellir hawlio cynhaliaeth ar gyfer staff cymorth o dan adran 4.9.2.

5.10. Costau o dan y Bennod hon

5.10.1. Bydd costau o dan adrannau 5.1 i 5.4 yn cael eu talu o dan y Penderfyniad hwn ac ni fyddant yn cael eu didynnu o unrhyw gyllideb benodol sydd ar gael i Aelodau.

5.10.2. Bydd costau o dan adrannau 5.5 i 5.7 yn cael eu didynnu o'r gyllideb sydd ar gael i Aelodau o dan adran 7.2.1.

5.10.3. Bydd costau o dan adran 5.8 yn cael eu didynnu o'r gyllideb sydd ar gael i Grwpiau yn y Senedd o dan adran 8.1.1.

5.10.4. Nid oes rhaid i hawliadau am filltiroedd mewn cysylltiad â cherbydau personol gael eu cefnogi gan dderbynebau.





6. Gwaith Etholaethol

Diben:

Diben y Bennod hon yw caniatáu i Aelodau hawlio am gostau sy'n ymwneud â gweithio yn eu hetholaethau, a'u cynrychioli. Mae'n cynnwys ymgysylltu ag etholwyr, cefnogaeth ar gyfer ymchwil a datblygu polisi, a chostau sy'n ymwneud â safleoedd a ddefnyddir i gyflawni dyletswyddau'r Senedd (h.y. safleoedd etholaethol) lle mae'r Aelodau'n dewis eu cael. Mae hawliadau sy'n ymwneud â theithio a staffio wedi'u nodi ym Mhenodau 5 a 7.

Diben:

Diben y Bennod hon yw caniatáu i Aelodau hawlio am gostau sy'n ymwneud â gweithio yn eu hetholaethau, a'u cynrychioli. Mae'n cynnwys ymgysylltu ag etholwyr, cefnogaeth ar gyfer ymchwil a datblygu polisi, a chostau sy'n ymwneud â safleoedd a ddefnyddir i gyflawni dyletswyddau'r Senedd (h.y. safleoedd etholaethol) lle mae'r Aelodau'n dewis eu cael. Mae hawliadau sy'n ymwneud â theithio a staffio wedi'u nodi ym Mhenodau 5 a 7.

6.1. Cyllideb gwaith etholaethol

6.1.1. Gall Aelod hawlio hyd at y swm perthnasol a nodir yn Rhan 6 o Atodiad A am gostau sy'n ymwneud â⁷:

- (a) rhedeg safleoedd etholaethol;
- (b) ymgysylltu ag etholwyr;
- (c) cael gwasanaethau ar gyfer darn penodol o waith am gyfnod penodol sy'n ymwneud â'r canlynol:
 - (i) ymchwil i ddatblygu polisiau, craffu ar bolisiau, deddfwriaeth a chyllid;
 - (ii) archwilio materion o bwys i etholwyr;
 - (iii) cyfathrebu ac ymgysylltu.

6.2. Hawliadau sy'n ymwneud â safleoedd etholaethol

6.2.1. Ni chaiff Aelod hawlio o dan adran 6.1.1(a) am gostau sy'n ymwneud â:

- (a) safleoedd etholaethol sy'n gartref iddynt neu nad ydynt yn eu hetholaeth;

⁷ Atgoffir Aelodau o'r Rheolau a Chanllawiau ar Ddefnyddio Adnoddau'r Senedd, yn benodol Rheolau 7, 8 a 9, a'u dyletswyddau o dan Safon 10 o Gynllun Ieithoedd Swydddogol y Senedd: <https://senedd.cymru/sut-rydym-yn-gweithio/cod-ymddygiad/rheolau-a-chanllawiau-ar-ddefnyddio-adnoddau-r-senedd/>
<https://senedd.wales/comisiwn/polisi-comisiwn-y-senedd/ieithoedd-swydddogol/>

- (b) defnyddio safleoedd etholaethol (neu ran o safle etholaeth) sy'n cael ei rentu gan aelod o'r teulu neu gydweithiwr busnes;
- (c) morgais.

6.2.2. Ni chaiff Aelod sy'n rhentu safle etholaeth hawlio o dan adran 6.1.1(a) oni bai:

- (a) bod yr Aelod, cyn ymrwymo i'r cytundeb i rentu'r safle, wedi hysbysu Comisiwn y Senedd o'r cytundeb arfaethedig;
- (b) bod cynghorydd cymwys wedi cyngori'r Aelod bod y rhent yn rhesymol;
- (c) bod yr Aelod wedi derbyn cyngor cyfreithiol bod y cytundeb i rentu yn addas ar gyfer yr Aelod;
- (d) bod copi wedi'i lofnodi o'r cytundeb i rentu wedi'i roi i Gomisiwn y Senedd.

6.2.3. Ni chaiff Aelod sy'n isosod safle etholaethol i unrhyw berson neu sefydliad hawlio o dan adran 6.1.1(a) oni bai:

- (a) bod yr Aelod, cyn ymrwymo i'r cytundeb i isosod, wedi hysbysu Comisiwn y Senedd o'r cytundeb arfaethedig;
- (b) bod cynghorydd cymwys wedi cyngori'r Aelod bod y rhent a delir o dan y cytundeb yn rhesymol;
- (c) bod copi wedi'i lofnodi o'r isosod i rentu wedi'i roi i Gomisiwn y Senedd.

6.2.4. Pan fydd Aelod yn isosod rhan o'i safle etholaethol i unrhyw berson neu sefydliad, dim ond mewn perthynas â'r gwahaniaeth rhwng swm y rhent a delir gan yr Aelod a swm y rhent a dderbynnir gan yr Aelod gan y person neu'r sefydliad arall y caiff yr Aelod hawlio rhent o dan adran 6.1.1(a).

6.2.5. Gall hawliad o dan adran 6.1.1(a) gynnwys hawliad am gostau cael cyngor o dan adrannau 6.2.2(b), 6.2.2(c) a 6.2.3(b).

6.2.6. Yn adran 6.2.1(b), ystyr "aelod o'r teulu" yw'r hyn a nodir yn Rheol Sefydlog 3.2(i).

6.3. Sefydlu neu adnewyddu safle etholaethol

6.3.1. Rhaid i Aelodau sicrhau bod eu safle etholaethol yn addas ar gyfer eu hanghenion fel Aelod.

6.3.2. Gall:

- (a) Aelod sy'n sefydlu safle etholaethol newydd (yn ogystal â hawlio o dan adran 6.1) hawlio hyd at y swm perthnasol a bennir yn Rhan 6 o Atodiad A am gostau sy'n ymwneud â sefydlu'r safle;
- (b) Aelod sy'n dychwelyd ac sy'n cadw safle etholaethol sy'n bodoli eisoes (yn ogystal â hawlio o dan adran 6.1) hawlio hyd at y swm perthnasol a bennir yn Rhan 6 o Atodiad A am gostau sy'n gysylltiedig ag adnewyddu'r safle;

ond ni chaiff Aelod hawlio o dan adran 6.3.2(a) a (b).

6.3.3. Rhaid gwneud hawliad o dan adran 6.3.2(a) cyn diwedd y flwyddyn ariannol sy'n dilyn y flwyddyn ariannol y cafodd yr Aelod ei ethol ynddi.

6.3.4. Rhaid gwneud hawliad o dan adran 6.3.2(b) cyn 1 Ebrill 2027.

6.4. Costau a rennir

6.4.1. Pan fydd Aelod yn hawlio o dan adran 6.1 mewn perthynas â:

- (a) safle sy'n cael ei rannu gydag unrhyw berson arall;
- (b) nwyddau neu wasanaethau a gomisiynir ar y cyd ag un neu fwy o Aelodau eraill;

dim ond am eu cyfran o'r costau y gall yr Aelod hawlio.

6.5. Dychwelyd eitemau nad oes eu hangen mwyach

6.5.1. Pan fo hawliad o dan adran 6.1 yn ymwneud ag eitem sy'n parhau i fod yn eiddo i Gomisiwn y Senedd, rhaid dychwelyd yr eitem i Gomisiwn y Senedd pan nad oes ei hangen mwyach ar yr Aelod i gyflawni ei ddyletswyddau. Bydd gwerth unrhyw eitem na ddychwelwyd yn cael ei wrthbwyso yn erbyn unrhyw swm sy'n ddyledus i'r Aelod o dan y Penderfyniad hwn.

6.6. Diogelwch

6.6.1. Gall Aelod hawlio costau sy'n ymwneud â mesurau diogelwch uwch a argymhellwyd gan Gomisiwn y Senedd.

6.7. Iechyd a diogelwch

6.7.1. Gall Aelod hawlio am gostau sy'n ymwneud â chymryd mesurau iechyd a diogelwch.

6.7.2. Caiff Aelod wneud hawliad sydd dros £250 o dan adran 6.7.1 dim ond mewn perthynas â mesur iechyd a diogelwch sydd wedi'i argymhell gan berson cymwys yn unig.

6.7.3. Yn yr adran hon:

mae “mesur iechyd a diogelwch” yn ymwneud ag unrhyw fesur y mae Aelod wedi'i nodi fel rhywbeth sy'n ofynnol o ganlyniad i asesiad risg iechyd a diogelwch, gan gynnwys asesiad Offer Sgrin Arddangos, a gynhaliwyd yn unol â chyfraith iechyd a diogelwch;

Mae “person cymwys” yn golygu person sydd â'r sgiliau, y wybodaeth a'r profiad i allu adnabod peryglon a helpu i roi rheolaethau synhwyrol ar waith i amddiffyn gweithwyr ac eraill rhag niwed, ac sydd wedi cynorthwyo'r Aelod mewn perthynas â mesur iechyd a diogelwch.

6.8. Costau o dan y Bennod hon

6.8.1. Bydd costau adrannau 6.3, 6.6 a 6.7 o dan yr adran hon yn cael eu talu o dan y Penderfyniad hwn, ac ni fyddant yn cael eu didynnu o'r gyllideb sydd ar gael o dan adran 6.1.

6.9. Trosglwyddo rhwng cyllidebau

6.9.1. Caiff Aelod (lle bo digon o arian ar gael) drosglwyddo hyd at 50% o'r swm a bennir yn Atodiad A sy'n ymwneud ag adran 6.1 (“y Gyllideb Gwaith Etholaethol”):

- (a) i'r gyllideb sydd ar gael o dan adran 7.2.1;
- (b) o'r gyllideb staffio sydd ar gael o dan adran 7.2.1 i Gyllideb Gwaith yr Etholaeth.

6.9.2. Caiff Aelod, mewn amgylchiadau eithriadol a chyda chymeradwyaeth Comisiwn y Senedd, drosglwyddo hyd at 25% o Gyllideb Gwaith Etholaethol o Gyllideb Gwaith Etholaethol y flwyddyn ganlynol i Gyllideb Gwaith Etholaethol y flwyddyn gyfredol, a bydd unrhyw swm a drosglwyddir yn cael ei ddidynnu o gyllideb Gwaith Etholaethol y flwyddyn ganlynol. Ond ni chaniateir trosglwyddo unrhyw swm o'r fath ar neu ar ôl 1 Ebrill y flwyddyn ariannol sy'n rhagflaenu'r flwyddyn ariannol y bwriedir cynnal etholiad Senedd ynddi.

6.9.3. Gall Aelod drosglwyddo rhan o Gyllideb Gwaith Etholaethol i Grŵp Senedd y mae'n perthyn iddo, fel y gall Grŵp yn y Senedd gael gwasanaethau o dan adran 8.1.1(c).







7. Staff Cymorth

Diben:

Diben y Bennod hon yw caniatáu i Aelodau hawlio costau cyflogi staff cymorth. Mae'r Bennod, hefyd, yn rhoi fframwaith i Aelodau sy'n rhaid ei ddefnyddio i gyflogi staff cymorth os yw eu cyflogau, eu costau cyflogaeth, teithio a chynhaliaeth cysylltiedig, a'r hyn sydd ganddynt yr hawl iddo, i'w hariannu o dan Penderfyniad hwn.



Diben:

Diben y Bennod hon yw caniatáu i Aelodau hawlio costau cyflogi staff cymorth. Mae'r Bennod, hefyd, yn rhoi fframwaith i Aelodau sy'n rhaid ei ddefnyddio i gyflogi staff cymorth os yw eu cyflogau, eu costau cyflogaeth, teithio a chynhaliaeth cysylltiedig, a'r hyn sydd ganddynt yr hawl iddo, i'w hariannu o dan Penderfyniad hwn.

7.1. Penodi a chyflogi staff cymorth

7.1.1. Er mwyn hawlio o dan y Bennod hon,⁸ mae'n rhaid i Aelod:

- (a) penodi a chyflogi staff cymorth yn unol â'r Fframwaith Dosbarthu Swyddi;⁹
- (b) cyflogi staff cymorth o dan contract cyflogaeth safonol a gyhoeddwyd gan y Bwrdd¹⁰, gan gynnwys y telerau a nodir yn Atodiad B;
- (c) peidio â chyflogi aelod o deulu'r Aelod fel staff cymorth;
- (d) sicrhau bod contractau cyflogaeth ar gyfer staff cymorth sy'n hirach na 6 mis yn destun proses recriwtio agored a theg;
- (e) peidio â chyflogi staff cymorth ar contractau tymor penodol am fwy na 18 mis; ac
- (f) pan fydd Aelod yn darparu lleoliad i intern o fwy na 4 wythnos, trin yr intern fel staff cymorth a rhoi'r intern ar contract tymor penodol.

7.2. Cyflogau staff cymorth

7.2.1. Gall Aelod hawlio hyd at y swm perthnasol a bennir yn Atodiad A am gostau sy'n ymwneud â chyflogi staff cymorth.

7.2.2. Bydd yr ystodau cyflog a'r bandiau a nodir yn Rhan 7 o'r Atodiad yn berthnasol i staff cymorth (ond gweler adran 7.2.4 i 7.2.6).

⁸ Ond noder y trefniant trosiannol tan 30 Mehefin 2026 yn adran 1.1.3

⁹ Fframwaith Dosbarthu Swyddi Staff Cymorth Aelodau'r Senedd a Staff Grŵp:

<https://bwrddtaliadau.cymru/media/5uthngu1/final-job-classification-framework-senedd-cy.pdf>

¹⁰ Contract Parhaol Staff Cymorth Aelodau'r Senedd a Staff Grŵp:

<https://bwrddtaliadau.cymru/media/mnslpyoa/cytundeb-staff-parhaol.pdf>

7.2.3. Pan fydd aelod o staff cymorth yn dechrau gweithio ar unrhyw fand penodol, bydd cyflog yr aelod o staff cymorth, fel arfer, yn dechrau ar bwynt cyflog 1. Fodd bynnag, gall Aelod benderfynu y dylai cyflog yr aelod o staff cymorth ddechrau ar bwynt cyflog uwch os byddai gwneud hynny'n adlewyrchu profiad a chymhwysedd yr aelod o staff cymorth.

7.2.4. Pan fydd aelod o staff cymorth (A) sydd wedi cwblhau'r cyfnod prawf yn ymgymryd â chyfrifoldeb ychwanegol drwy wneud gwaith aelod o staff cymorth sy'n cael ei gyflogi ar fand uwch nag A, caiff Aelod:

(a) cynyddu cyflog A hyd at 5% am gyfnod o hyd at 6 mis, a

(b) hawlio costau sy'n gysylltiedig â'r cynnydd hwnnw.

7.2.5. Bydd cyflogau staff cymorth yn cael eu haddasu ym mis Ebrill bob blwyddyn yn unol ag ASHE Cymru. Fodd bynnag, bydd staff cymorth a oedd ar bwynt cyflog uchaf Band 3 ar ddiwedd y Chweched Senedd, ac sy'n parhau i gael eu cyflogi ar bwynt cyflog uchaf Band 3 yn y Seithfed Senedd, a chan yr un Aelod, yn aros ar bwynt cyflog uchaf Band 3 ar ddiwedd y Chweched Senedd (£35,223). Bydd hyn am gyfnod o ddwy flynedd, neu hyd nes bod pwynt cyflog uchaf Band 3 yn y Seithfed Senedd yn fwy na £35,233 (pa un bynnag sydd gyntaf) a fydd wedyn yn dod yn bwynt cyflog uchaf Band 3 (ar yr adeg honno) yn y Seithfed Senedd.

7.2.6. Pan fo'r Cyflog Byw Gwirioneddol, a gyhoeddir gan y Living Wage Foundation, yn fwy nag unrhyw bwynt cyflog yn yr ystodau cyflog a nodir yn Rhan 7 o Atodiad A, dylid trin y Cyflog Byw Gwirioneddol fel y pwynt cyflog hwnnw o ddiwrnod cyntaf y mis yn dilyn y cyhoeddiad a hyd nes y bydd cyflog yr aelod perthnasol o staff cymorth yn fwy na'r Cyflog Byw Gwirioneddol.

7.2.7. Bydd cyfraniadau Yswiriant Gwladol staff cymorth yn cael eu talu o dan y Penderfyniad hwn, ac ni fyddant yn cael eu didynnu o'r gyllideb sydd ar gael o dan adran 7.2.1.

7.2.8. Bydd cyflogau staff cymorth yn cael eu talu'n fisol mewn ôl-daliadau ar ddiwrnod gwaith olaf pob mis, a gall staff cymorth ofyn am un taliad cyflog ymlaen llaw fesul blwyddyn ariannol.

7.2.9. Ni chaniateir talu bonysau staff cymorth o dan y Penderfyniad hwn.

7.3. Llety, cynhaliaeth a theithio staff cymorth

7.3.1. Ar gyfer hawliadau sy'n ymwneud â llety, cynhaliaeth a theithio staff cymorth:

(a) yn y Deyrnas Unedig, gweler adrannau 4.9, 5.5, 5.6 a 5.7;

(b) y tu allan i'r Deyrnas Unedig, gweler adran 5.7.

7.4. Cynnydd drwy'r pwyntiau cyflog

7.4.1. Yn amodol ar adran 7.4.2, bydd staff cymorth yn symud ymlaen i'r pwynt cyflog nesaf ar yr un dyddiad bob blwyddyn (sef y dyddiad pan ddechreuodd y gyflogaeth), mewn band penodol (hyd nes iddynt gyrraedd y pwynt cyflog uchaf ar gyfer y band hwnnw).

7.4.2. Pan gyflogir aelod o staff cymorth ar bwynt cyflog 1 o unrhyw fand penodol a bod yr aelod o staff cymorth yn dangos cymhwysedd a pherfformiad boddhaol ar ddiwedd y cyfnod prawf, caiff Aelod symud yr aelod o staff cymorth i bwynt cyflog 2 cyn y dyddiad a grybwyllir yn adran 7.4.1.

7.5. Cyfraniadau pensiwn staff cymorth

7.5.1. Gwneir cyfraniad o 10% i gynllun Pensiwn Staff Cymorth¹¹ aelod o staff cymorth y mae ei gyflog yn cael ei hawlio o dan adran 7.2.1.

7.5.2. Gwneir cyfraniad cyfatebol pellach o hyd at 3% i Bensiwn Staff Cymorth aelod o staff cymorth pan mae'r canlynol yn gymwys:

- (a) mae cyflog yr aelod o staff cymorth yn cael ei hawlio o dan adran 7.2.1, a
- (b) mae'n dewis gwneud cyfraniad personol at ei Bensiwn Staff Cymorth.

7.5.3. Yn yr adran hon, mae cyfraniad o 10% neu hyd at 3% yn golygu cyfraniad o 10% neu hyd at 3% o'r cyflog gwirioneddol a delir i'r aelod o staff cymorth.

7.6. Yswiriant bywyd

7.6.1. Os oedd aelod o staff cymorth, ar adeg marwolaeth yr aelod o staff cymorth, yn cael ei gyflogi gan Aelod, gwneir taliad yswiriant bywyd yn unol â'r Ddarpariaeth Yswiriant Bywyd ar gyfer Staff Cymorth yr Aelodau.

7.6.2. Bydd y taliad ddwywaith y cyflog terfynol yn y flwyddyn olaf o gyflogaeth neu, os yw'n uwch, y flwyddyn cyn hynny.

7.6.3. Pan mae staff cymorth wedi gweithio llai na blwyddyn galendr, bydd y taliad yn seiliedig ar y cyflog a dalwyd hyd at y pwynt hwnnw.

¹¹ Mae gwybodaeth am Cynllun Pensiwn Staff Cymorth ar gael yma:

<https://senedd.cymru/cyfleoedd-gwaith/gweithio-i-aelod-senedd/pensiwn/>

7.7. Amser o'r gwaith ar gyfer dyletswyddau cyhoeddus

7.7.1. Pan fydd aelod o staff cymorth yn cymryd amser i ffwrdd â thâl ar gyfer y canlynol:

- (a) gwasanaeth rheithgor, caiff Aelod hawlio cyflog yr aelod o staff cymorth o dan adran 7.2.1 am bob diwrnod y mae'n ofynnol i'r aelod o staff cymorth fynd i'r llys;
- (b) hyfforddiant gorfodol milwyr wrth gefn y lluoedd arfog, caiff Aelod hawlio cyflog yr aelod o staff cymorth o dan adran 7.2.1 am bob diwrnod y mae'n mynd i'r hyfforddiant, yn amodol ar uchafswm o 15 diwrnod bob blwyddyn ariannol;
- (c) dyletswyddau cyhoeddus di-dâl, caiff Aelod hawlio cyflog yr aelod o staff cymorth o dan adran 7.2.1 am bob diwrnod y mae'n cyflawni'r dyletswyddau, yn amodol ar uchafswm o 10 diwrnod bob blwyddyn ariannol.¹²

7.7.2. Rhaid i staff cymorth gymryd amser i ffwrdd heb dâl ar gyfer dyletswyddau cyhoeddus â thâl (ac eithrio hyfforddiant gorfodol milwyr wrth gefn y lluoedd arfog), sy'n golygu na chaiff Aelod hawlio cyflog y staff cymorth o dan adran 7.2.1 am unrhyw amser y mae'n cyflawni'r dyletswyddau.¹³

7.8. Cyflenwi yn ystod absenoldebau staff cymorth

7.8.1. Mae'r adran hon yn berthnasol pan fo'r canlynol yn gymwys ar gyfer aelod o staff cymorth:

- (a) mae'n absennol o'r gwaith oherwydd unrhyw un o'r canlynol:
 - (i) salwch am gyfnod parhaus o fwy na 2 wythnos,
 - (ii) absenoldeb tosturiol am gyfnod parhaus o fwy na 2 wythnos,
 - (iii) absenoldeb rhiant (h.y. absenoldeb mamolaeth, absenoldeb tadolaeth, absenoldeb rhiant a rennir neu absenoldeb mabwysiadu), neu

¹² Gall Aelod hawlio o dan adran 7.8 ar gyfer costau staffio lle mae staff cymorth yn cymryd amser i ffwrdd â thâl o dan adran 7.7.1.

¹³ Mae enghreifftiau o ddyletswyddau cyhoeddus yn yr adran hon yn cynnwys y rhai a nodir gan Lywodraeth y DU:

<https://www.gov.uk/time-off-work-public-duties>.

(iv) amser i ffwrdd â thâl ar gyfer dyletswyddau cyhoeddus a gymerwyd yn unol ag adran 7.7.1, a

- (b) bod cyflog yr aelod o staff cymorth yn parhau i gael ei hawlio o dan adran 7.2.1.

7.8.2. Gall Aelod hawlio am gostau cyflogi staff cymorth newydd, neu addasu trefniadau gyda staff cymorth presennol, i gyflenwi ar gyfer yr aelod o staff cymorth sy'n absennol.

7.8.3. Pan fo'r aelod o staff cymorth yn absennol oherwydd y canlynol:

- (a) salwch, yr uchafswm y gellir ei hawlio o dan adran 7.8.2 yw swm sy'n hafal i 6 mis o gyflog llawn a 6 mis o hanner cyflog yr aelod staff cymorth sy'n absennol;
- (b) absenoldeb rhiant, yr uchafswm y gellir ei hawlio o dan adran 7.8.2 yw swm sy'n hafal i 26 wythnos o gyflog yr aelod staff cymorth sy'n absennol;
- (c) amser i ffwrdd â thâl ar gyfer dyletswyddau cyhoeddus, yr uchafswm y gellir ei hawlio o dan adran 7.8.2 yw swm sy'n hafal i'r cyflog gros sy'n daladwy i'r aelod o staff cymorth yn ystod yr absenoldeb.

7.8.4. Pan fo aelod o staff cymorth yn absennol oherwydd salwch neu absenoldeb rhiant, rhaid i'r Aelod ddarparu tystiolaeth o'r absenoldeb i Gomisiwn y Senedd.

7.9. Secondiad i Aelod arall neu arweinydd Grŵp yn y Senedd

7.9.1. Gall Aelod secondio aelod o'i staff cymorth sydd wedi cwblhau'r cyfnod prawf i Aelod arall neu arweinydd Grŵp yn y Senedd am hyd at 6 mis.

7.9.2. Rhaid nodi telerau'r secondiad yn ysgrifenedig a hysbysu Comisiwn y Senedd cyn i'r secondiad ddechrau.

7.10. Dileu swydd staff cymorth

7.10.1. Pan fydd swydd aelod cymwys o staff cymorth yn cael ei dileu,¹⁴ gall Aelod hawlio am gost taliadau dileu swydd i'r aelod o staff cymorth.

7.10.2. Bydd aelod o staff cymorth yn gymwys i gael taliad dileu swydd os, ar yr adeg y rhoddodd y gorau i fod yn gyflogedig gan yr Aelod, yr oedd wedi bod yn

¹⁴ Mae ystyr dileu swydd wedi'i nodi yn adran 139 o Ddeddf Hawliau Cyflogaeth 1996.

gyflogedig gan yr Aelod (a chyflog yr aelod o staff cymorth yn cael ei dalu o dan Benderfyniad y Bwrdd) am gyfnod parhaus o ddwy flynedd, o leiaf.

7.10.3. Bydd taliadau dileu swydd yn cael eu cyfrifo ar sail hawl statudol, wedi'i huwchraddio 100%.

7.11. Yswiriant Atebolrwydd Arferion Cyflogaeth

7.11.1. Gall Aelod hawlio am gost yswiriant atebolrwydd arferion cyflogaeth.

7.12. Costau o dan y Bennod hon

7.12.1. Bydd y canlynol yn cael eu talu o dan y Penderfyniad hwn ac ni chânt eu didynnu o'r gyllideb sydd ar gael o dan adran 7.2.1:

- (a) costau o dan adran 7.2.4(b), lle cynyddir cyflog o dan adran 7.2.4 oherwydd bod yr aelod o staff cymorth (A) yn cyflenwi ar gyfer aelod o staff cymorth sy'n absennol o dan adran 7.7 neu 7.8;
- (b) cyfraniadau Yswiriant Gwladol o dan adran 7.2.7;
- (c) cyfraniadau pensiwn o dan adran 7.5;
- (d) taliadau yswiriant bywyd o dan adran 7.6;
- (e) costau o dan adran 7.8;
- (f) costau o dan adran 7.10, lle mae swydd yn cael ei dileu oherwydd bod Aelod yn peidio â bod yn Aelod;
- (g) costau o dan adran 7.11.

7.13. Trosglwyddo rhwng cyllidebau

7.13.1. Caiff Aelod (lle bo digon o arian ar gael) drosglwyddo hyd at 50% o'r swm a bennir yn Atodiad A sy'n ymwneud ag adran 6.1 ("y Gyllideb Gwaith Etholaethol"):

- (a) i'r gyllideb sydd ar gael o dan adran 7.2.1;
- (b) o'r gyllideb staffio sydd ar gael o dan adran 7.2.1 i Gyllideb Gwaith Etholaeth.



8. Cymorth i Grwpiau

Diben:

Diben y Bennod hon yw darparu adnoddau i Grwpiau'r Senedd ar gyfer gweinyddiaeth ganolog a chydlynu, cefnogaeth ar gyfer gwaith craffu, ymchwil a datblygu polisiau sy'n gysylltiedig â dyletswyddau Aelodau, cefnogaeth gyda chyfathrebu, cefnogaeth fugeiliol a llesiant, offer a gwasanaethau. Mae hyn yn cynnwys costau sy'n ymwneud â staffio, teithio, gwasanaethau a gomisiynir yn allanol, yn ogystal â gweithredu swyddfa grŵp.

Diben:

Diben y Bennod hon yw darparu adnoddau i Grwpiau'r Senedd ar gyfer gweinyddiaeth ganolog a chydlynu, cefnogaeth ar gyfer gwaith craffu, ymchwil a datblygu polisïau sy'n gysylltiedig â dyletswyddau Aelodau, cefnogaeth gyda chyfathrebu, cefnogaeth fugeiliol a llesiant, offer a gwasanaethau. Mae hyn yn cynnwys costau sy'n ymwneud â staffio, teithio, gwasanaethau a gomisiynir yn allanol, yn ogystal â gweithredu swyddfa grŵp.

8.1. Cyllideb Grwpiau'r Senedd

8.1.1. Gall arweinydd Grŵp yn y Senedd hawlio hyd at y swm perthnasol yn Rhan 8 o Atodiad A am gostau sy'n ymwneud â'r canlynol:

- (a) cyflogi staff cymorth;
- (b) offer swyddfa a deunydd ysgrifennu;
- (c) cael gwasanaethau ar gyfer darn penodol o waith am gyfnod penodol sy'n ymwneud â'r canlynol:
 - ii. (i) ymchwil i ddatblygu polisïau, craffu ar bolisïau, deddfwriaeth a chyllid;
 - iii. (ii) archwilio materion o bwys i etholwyr;
 - iv. (iii) llesiant Aelodau a staff cymorth;
- (d) llety dros nos a theithio ar gyfer staff cymorth.

8.1.2. Mae arweinydd Grŵp yn y Senedd yn atebol am sicrhau bod unrhyw gostau sy'n ymwneud ag adran 8.1.1(c) yn parhau i fod yn gyson â'r egwyddorion a nodir ym Mhennod 1, y Rheolau a'r Canllawiau ar Ddefnyddio Adnoddau'r Senedd¹⁵ a rheolau presennol CThEF ar weithio oddi ar y gyflogres¹⁶.

¹⁵ Rheolau a Chanllawiau ar Ddefnyddio Adnoddau'r Senedd:

<https://senedd.cymru/sut-rydym-yn-gweithio/cod-ymddygiad/rheolau-a-chanllawiau-ar-ddefnyddio-adnoddau-r-senedd/>

¹⁶ <https://www.gov.uk/guidance/understanding-off-payroll-working-ir35>

8.1.3. Pan fo costau sy'n ymwneud ag adran 8.1.1(c) yn fwy na'r trothwy yn adran 1.5.2, rhaid cyflwyno datganiad yn nodi pwrpas y gwaith a pham na allai staff cymorth Grŵp y Senedd ei wneud ochr yn ochr â'r hawliad am ad-daliad.

8.1.4. Ni chaiff arweinydd Grŵp yn y Senedd hawlio o dan adran 8.1.1 am gostau sy'n ymwneud â rhent neu forgais.

8.1.5. Bydd y Swm Fesul Aelod a nodir yn Rhan 8 o Atodiad A (ac a ddefnyddir i gyfrifo'r gyllideb sydd ar gael o dan adran 8.1.1) yn cael ei addasu ym mis Ebrill bob blwyddyn yn unol ag ASHE Cymru.

8.2. Penodi a chyflogi staff cymorth

8.2.1. Mae adran 7.1.1 yn berthnasol i arweinwyr Grwpiau'r Senedd yn yr un modd ag y mae'n berthnasol i Aelodau¹⁷.

8.3. Cyflogau staff cymorth, cynnydd trwy bwyntiau cyflog, ac ati

8.3.1. Bydd yr ystodau cyflog a nodir yn Rhan 8 o Atodiad A yn berthnasol i staff cymorth.

8.3.2. Mae adrannau 7.2.3 i 7.2.9 a 7.4 i 7.9 yn berthnasol i arweinwyr Grwpiau'r Senedd a'u staff cymorth yn yr un modd ag y maent yn berthnasol i Aelodau a'u staff cymorth. At hynny, lle mae'r adrannau o dan sylw yn cyfeirio at:

- (a) adran 7.2.1 dylid darllen y cyfeiriadau, at ddibenion y Bennod hon, fel cyfeiriadau at adran 8.1.1;
- (b) y cyflogau a nodir yn Rhan 7 o Atodiad A, dylid darllen y cyfeiriad, at ddibenion y Bennod hon, fel cyfeiriadau at gyflogau a'r bandiau a nodir yn Rhan 8 o Atodiad A.

8.4. Llety, cynhaliaeth a theithio staff cymorth

8.4.1. Ar gyfer hawliadau sy'n ymwneud â llety, cynhaliaeth a theithio staff cymorth:

- (a) yn y Deyrnas Unedig, gweler adrannau 4.9 a 5.8;
- (b) y tu allan i'r Deyrnas Unedig, gweler adran 5.8.

¹⁷ Ond nodir y trefniant trosiannol tan 30 Mehefin 2026 yn adran 1.1.3.

8.5. Dileu swydd staff cymorth

8.5.1. Pan fydd swydd aelod cymwys o staff cymorth yn cael ei dileu,¹⁸ gall arweinydd Grŵp yn y Senedd hawlio am gost taliadau dileu swydd i'r aelod o staff cymorth.

8.5.2. Bydd aelod o staff cymorth yn gymwys i gael taliad dileu swydd os, ar yr adeg y dilëwyd y swydd, roedd wedi bod yn gyflogedig gan y Grŵp yn y Senedd (a chyflog yr aelod o staff cymorth wedi'i dalu o dan Penderfyniad y Bwrdd) am gyfnod parhaus o ddwy flynedd, o leiaf.

8.5.3. Bydd taliadau dileu swydd yn cael eu cyfrifo ar sail yr hawl statudol, wedi'i huwchraddio 100%.

8.6. Yswiriant Atebolrwydd Arferion Cyflogaeth

8.6.1. Gall arweinydd Grŵp yn y Senedd hawlio am gost yswiriant atebolrwydd arferion cyflogaeth.

8.7. Costau o dan y Bennod hon

8.7.1. Bydd y canlynol yn cael eu talu o dan y Penderfyniad hwn ac ni chânt eu didynnu o'r gyllideb sydd ar gael o dan adran 8.1.1:

- a. y canlynol, fel y maent yn gymwys i'r Bennod hon yn rhinwedd adran 8.3.2:
 - (i) costau o dan adran 7.2.4(b), lle cynyddir cyflog o dan adran 7.2.4 oherwydd bod yr aelod o staff cymorth (A) yn cyflenwi ar gyfer aelod o staff cymorth sy'n absennol o dan adran 7.7 neu 7.8;
 - (ii) cyfraniadau Yswiriant Gwladol o dan adran 7.2.7;
 - (iii) cyfraniadau pensiwn o dan adran 7.5;
 - (iv) taliadau yswiriant bywyd o dan adran 7.6;
 - (v) costau o dan adran 7.8;
- b. costau o dan adran 8.5, lle mae swydd yn cael ei dileu oherwydd bod hawl Grŵp yn y Senedd i gefnogaeth o dan adran 8.1.1 yn cael ei lleihau neu ei dileu;

¹⁸ Mae ystyr dileu swydd wedi'i nodi yn adran 139 o Ddeddf Hawliau Cyflogaeth 1996.

- c. costau o dan adran 8.6.





9. Aelodau sy'n Gadael eu Swyddi

Diben:

Diben y Bennod hon yw gwneud darpariaeth i dalu'r costau sy'n codi pan fydd Aelod yn peidio â bod yn Aelod. Mae hyn yn cynnwys darpariaeth ar gyfer dirwyn ymrwymïadau cytundebol i ben a chau gwaith achos sydd ar y gweill, taliad dirwyn i ben ac ailsefydlu, rhoi sicrwydd i ymgeiswyr posibl ynghylch eu dyfodol, a thaliadau i Aelodau sy'n mynd yn sâl.

Diben:

Diben y Bennod hon yw gwneud darpariaeth i dalu'r costau sy'n codi pan fydd Aelod yn peidio â bod yn Aelod. Mae hyn yn cynnwys darpariaeth ar gyfer dirwyn ymrwymadau cytundebol i ben a chau gwaith achos sydd ar y gweill, taliad dirwyn i ben ac ailsefydlu, rhoi sicrwydd i ymgeiswyr posibl ynghylch eu dyfodol, a thaliadau i Aelodau sy'n mynd yn sâl.

9.1. Costau dirwyn i ben

9.1.1. Pan fydd Aelod yn peidio â bod yn Aelod, gall hawlio costau sy'n ymwneud â dirwyn gwaith i ben a oedd ar y gweill a dod â contractau i ben, lle roedd y gwaith ar y gweill ac roedd y contract ar waith ar yr adeg y peidiodd â bod yn Aelod.

9.1.2. Bydd y swm y gellir ei hawlio yn cael ei nodi mewn cynllun dirwyn i ben y cytunir arno rhwng y cyn-Aelod a Chomisiwn y Senedd, a chaiff ei gyfrifo drwy gymhwyso'r cyllidebau sydd ar gael o dan Penodau 4, 6 a 7 ar sail pro-rata yn ystod y cyfnod dirwyn i ben.

9.1.3. Y cyfnod dirwyn i ben yw'r cyfnod y cytunwyd arno rhwng Comisiwn y Senedd a'r cyn-Aelod, yn amodol ar uchafswm o 3 mis (oni bai bod y cyn-Aelod wedi peidio â bod yn Aelod oherwydd i'r Aelod farw, ac yn yr achos hwnnw mae'r cyfnod dirwyn i ben yn gyfnod rhesymol y cytunwyd arno rhwng Comisiwn y Senedd a chynrychiolwyr personol y cyn-Aelod).

9.2. Taliad dirwyn i ben

9.2.1. Gall person sy'n peidio â bod yn Aelod ar ôl diddymu'r Senedd, oherwydd nad oedd yn ymgeisydd i'w ethol i'r Senedd newydd, hawlio taliad dirwyn i ben sy'n cyfateb i ddau fis o gyflog.

9.2.2. Gall person sy'n peidio â bod yn Aelod ar y diwrnod pleidleisio, oherwydd fod yr Aelod yn ymgeisydd yn yr etholiad i'r Senedd newydd ond na chafodd ei ethol, hawlio taliad dirwyn i ben sy'n cyfateb i dri mis o gyflog.

9.3. Taliadau ymaddasu

9.3.1. Gall person a oedd yn Aelod ac yn ymgeisydd yn yr etholiad i'r Senedd newydd yn union cyn diddymu'r Senedd, ond na ail-etholwyd yr Aelod, hawlio taliad ymaddasu o dan adran 9.3.2 a, lle y bo'n gymwys, daliad ymaddasu swydd ychwanegol o dan adran 9.3.3.

9.3.2. Gall yr Aelod hawlio taliad ymaddasu o gyflog mis am bob cyfnod o 12 mis olynol y bu'n gwasanaethu fel Aelod, yn amodol ar uchafswm sy'n gyfwerth â 6 mis o gyflog.

9.3.3. Os oedd yr Aelod yn dal swydd ychwanegol (a nodir yn adran 2.1.2) yn ystod y cyfnod y bu'n gwasanaethu fel Aelod, gall hawlio taliad ymaddasu swydd ychwanegol sy'n cyfateb i'r swm a dalwyd i'r Aelod am ddal y swydd ychwanegol yn y 3 mis cyn rhoi'r gorau i ddal y swydd ychwanegol. Os bu gan Aelod fwy nag un swydd ychwanegol yn ystod y cyfnod y bu'n gwasanaethu fel Aelod, dim ond un taliad ymaddasu swydd ychwanegol a delir (yn seiliedig ar y swydd ychwanegol â'r cyflog uwch/uchaf a ddelir gan yr Aelod).

9.3.4. Pan fo Aelod wedi cael taliad ymaddasu, neu daliad ymaddasu swydd ychwanegol, o dan Benderfyniad blaenorol, mae'r cyfeiriad at "wedi gwasanaethu fel Aelod" yn adrannau 9.3.2 a 9.3.3 yn gyfeiriad at wasanaethu fel Aelod ers cael y taliad ymaddasu neu'r taliad ymaddasu swydd ychwanegol blaenorol.

9.3.5. Bydd taliad ymaddasu neu daliad ymaddasu swydd ychwanegol Aelod, y mae taliad cyflog yr Aelod wedi gostwng yn unol ag adran 21 o'r Ddeddf, yn cael ei gyfrifo ar sail cyflog yr Aelod neu swydd ychwanegol heb ei ostwng.

9.4. Taliad am afiechyd

9.4.1. Gall person sy'n peidio â bod yn Aelod oherwydd afiechyd hawlio taliad afiechyd.

9.4.2. Cyfrifir y swm y gellir ei hawlio ar yr un sail â thaliad ymaddasu o dan adran 9.3.2 (ac eithrio bod cyfeiriad yn adran 9.5 at yn union cyn y diddymiad i'w ddarllen fel cyfeiriad at y mis olaf cyn i'r person beidio â bod yn Aelod).

9.4.3. Ni chaiff person sy'n cael taliad o dan yr adran hon hawlio o dan adran 9.3 yn dilyn diddymiad y Seithfed Senedd.

9.4.4. Gall Comisiwn y Senedd ofyn am dystiolaeth (er enghraifft, nodyn meddygol neu asesiad proffesiynol) i gefnogi hawliadau a wneir o dan yr adran hon. Gellir hawlio costau cael tystiolaeth o'r fath o dan yr adran hon.

9.5. Cyflog misol

9.5.1. Lle mae'r Bennod hon yn pennu taliad drwy gyfeirio at gyflog misol, cyfrifir y taliad ar sail y cyflog yr oedd Aelod yn gymwys i'w gael o dan adran 2.1.1 (a) yn syth cyn y diddymiad.







Atodiad A: Cyflogau a Chyllidebau ar gyfer 2026-27 (o 7 Mai 2026)



CYFLOGAU A CHYLLIDBAU AR GYFER 2026-27 (o 7 Mai 2026)

RHAN 1: CYFLOG AELOD	
Cyflog Aelod	£79,817
RHAN 2: CYFLOGAU DEILIAID SWYDDI YCHWANEGOL	
Swydd Ychwanegol	Cyflog ychwanegol
Y Prif Weinidog	£94,783
Gweinidog Cymru	£44,896
Y Cwnsler Cyffredinol	£44,896
Dirprwy Weinidog Cymru	£26,191
Y Llywydd	£51,132
Dirprwy Lywydd	£26,191
Comisiynydd y Senedd	£16,212
Cadeirydd Pwyllgor	£16,212
Cadeirydd Pwyllgor (rhannu swydd)	£8,106
Aelod o'r Pwyllgor Busnes	£16,212
Arweinydd Grŵp Senedd	£16,212 + £1,248 yr Aelod hyd at uchafswm o £44,896
RHAN 3: CYMORTH YCHWANEGOL	
Adran	Cyllideb
3.1.1 Cymorth sy'n ymwneud â rhwystrau y mae Aelodau anabl yn eu hwynebu	Cost wirioneddol
3.1.3 Cymorth sy'n ymwneud â chyflwr meddygol byrdymor	Cost wirioneddol
3.1.4 Diwallu anghenion pobl anabl	Cost wirioneddol
3.2.1 Cymorth sy'n ymwneud â chyfrifoldebau gofalu	Hyd at £350 y pen y mis (ar gyfer gofal hyd at dri pherson).
3.3.2(b) Cymorth sy'n ymwneud ag absenoldeb rhiant	Cost wirioneddol
3.4.1 Diogelwch ym mhrif gartref Aelod	Cost wirioneddol
RHAN 4: LLETY DROS NOS	
Adran	Cyllideb
4.1.1 Llety dros nos yn Ardal Caerdydd	Hyd at £726, gydag uchafswm o £121 y noson
4.3.2(a) Rhent o dan Opsiwn A	Hyd at £13,320 (yn seiliedig ar uchafswm o £1,110 y mis)
4.3.2(b) i (h) Costau eraill o dan Opsiwn A	Cost wirioneddol ¹⁹
4.3.3 Costau ychwanegol o dan Opsiwn A sy'n ymwneud â chyfrifoldebau gofalu	Hyd at £3,870 ar gyfer y dibynnydd cyntaf. Hyd at £1,290 ar gyfer pob dibynnydd ychwanegol, hyd at uchafswm o ddau ddibynnydd ychwanegol.

¹⁹ Ond noder yr uchafswm sy'n ymwneud â threth gyngor yn adran 4.3.2(b).

4.4.1 Adran 4.3.2(b) i (g) costau o dan Opsiwn B	Cost wirioneddol ²⁰
4.5.1 Llety dros nos o dan Opsiwn C	Hyd at £13,320, gydag uchafswm o £121 y noson: - yn Ardal Caerdydd; - y tu allan i Ardal Caerdydd lle mae'r costau'n cael eu hysgwyddo at ddiben mynychu'r Senedd (ac ar yr amod na all yr Aelod ddod o hyd i westy na llety â gwasanaeth yn Ardal Caerdydd o fewn yr uchafswm nosweithiol).
4.7.1 Llety dros nos arall o fewn y Deyrnas Unedig	Hyd at £230 y noson yn Llundain. Hyd at £121 y noson mewn mannau eraill.
4.8.1 Cynhaliaeth o fewn y Deyrnas Unedig	Hyd at £30 mewn unrhyw gyfnod o 24 awr
4.9.1 Llety dros nos o fewn y Deyrnas Unedig ar gyfer staff cymorth	Hyd at £230 y noson yn Llundain Hyd at £121 y noson mewn mannau eraill
4.9.2 Cynhaliaeth o fewn y Deyrnas Unedig ar gyfer staff cymorth	Hyd at £30 mewn unrhyw gyfnod o 24 awr
RHAN 5: TEITHIO	
Adran 5.1.1 Teithio gan Aelodau o fewn y Deyrnas Unedig Adran 5.7.1 Teithio arall gan staff cymorth Aelodau (o fewn y Deyrnas Unedig) Adran 5.8.1 Teithio gan staff cymorth Grŵp yn y Senedd (o fewn y Deyrnas Unedig)	Cyllideb
Car personol, beic modur neu feic	<u>Cyfradd milltiroedd a gymeradwywyd gan Gyllid a Thollau EF yn seiliedig ar y milltiroedd a deithiwyd</u> Hefyd <u>ychwanegiad teithwyr</u> os ydych chi'n rhannu gydag Aelod arall, staff cymorth Aelodau neu staff Comisiwn y Senedd Ynghyd ag unrhyw siwrne ddwyffordd a ganiateir (fel y'i diffinnir yn adran 5.1.2) yn seiliedig ar y milltiroedd a deithiwyd.

²⁰ Ond noder yr uchafswm sy'n ymwneud â threth gyngor yn adran 4.3.2(b).

Car cwmni (gan gynnwys car o dan gynllun aberthu cyflog)	<u>Cyfradd milltiroedd a gynghorir gan Gyllid a Thollau EF yn seiliedig ar y milltiroedd a deithiwyd</u> Ynghyd ag unrhyw siwrne ddwyffordd a ganiateir (fel y'i diffinnir yn adran 5.1.2) yn seiliedig ar y milltiroedd a deithiwyd.
Tacsi (oni bai nad oedd yn rhesymol teithio heblaw mewn tacsi)	<u>Cyfradd milltiroedd a gymeradwywyd gan Gyllid a Thollau EF yn seiliedig ar y milltiroedd a deithiwyd</u>
Tacsi (lle nad oedd yn rhesymol teithio heblaw mewn tacsi)	Cost wirioneddol
Car llogi (mewn amgylchiadau eithriadol lle cafwyd cymeradwyaeth ymlaen llaw gan Gomisiwn y Senedd)	Cost wirioneddol
Rheilffordd (dosbarth safonol)	Cost wirioneddol
Rheilffordd (dosbarth arall, lle mae'r Aelod wedi bodloni Comisiwn y Senedd fod angen teithio yn y ffordd hon)	Cost wirioneddol
Cludiant awyr wedi'i amserlennu	Cost wirioneddol
Cludiant awyr preifat neu siartredig	Cost y daith pe bai wedi'i gwneud trwy gludiant awyr a drefnwyd
Adran 5.2.1 Teithio gan Aelodau y tu allan i'r Deyrnas Unedig Adran 5.7.1 Teithio arall gan staff cymorth Aelodau (y tu allan i'r Deyrnas Unedig) Adran 5.8.1 Teithio gan staff cymorth Grŵp yn y Senedd (y tu allan i'r Deyrnas Unedig)	Cyllideb
Pris tocyn dychwelyd	Cost wirioneddol
Llety	Cost wirioneddol (llety hyd at 5 noson)
Cynhالياeth a theithio achlysurol	Cost wirioneddol
Adran 5.3.1 Teithio gan Aelod oherwydd cyfarfodydd Senedd heb eu trefnu	Cyllideb
Dychwelyd i'r Deyrnas Unedig o wyliau dramor	Cost wirioneddol
Ailddechrau gwyliau	Cost wirioneddol
Adran 5.4.1 Teithio gan bartner neu blentyn 5.5.1 Costau cymudo ychwanegol oherwydd newidiadau i etholaeth	Cyllideb

Adran 5.6.1 Teithio achlysurol gan staff cymorth				
Trafnidiaeth gyhoeddus		Cost wirioneddol		
Car personol, beic modur neu feic		Cyfradd milltiroedd a gymeradwywyd gan Gyllid a Thollau EF yn seiliedig ar y milltiroedd a deithiwyd		
Cyda char cwmni (gan gynnwys car a ystyrir yn gar cwmni o dan gynllun aberthu cyflog)		Cyfradd milltiroedd a gynghorir gan Gyllid a Thollau EF yn seiliedig ar y milltiroedd a deithiwyd		
Adrannau 5.1 i 5.8 Costau teithio eraill		Cyllideb		
Parcio		Cost wirioneddol		
Tollau		Cost wirioneddol		
Taliadau atal tagfeydd		Cost wirioneddol		
RHAN 6: GWAITH ETHOLAETHOL				
Adran		Cyllideb		
6.1.1 Gwaith etholaethol		Hyd at £28,250		
6.3.2(a) Sefydlu safle newydd		Hyd at £6,695		
6.3.2(b) Adnewyddu safle presennol		Hyd at £2,575		
6.6.1 Diogelwch		Costau Gwirioneddol (yn seiliedig ar argymhellion/gofynion)		
6.7.1 Iechyd a diogelwch		Costau Gwirioneddol (yn seiliedig ar argymhellion/gofynion)		
RHAN 7: STAFF CYMORTH				
Adran		Cyllideb		
7.2.1 Cyflogi staff cymorth		Hyd at £148,382		
7.2.2 Cyflogau staff cymorth (yn seiliedig ar wythnos 37 awr):				
	Pwynt cyflog 1	Pwynt cyflog 2	Pwynt cyflog 3	Pwynt cyflog 4
Uwch-gynghorwr	£42,904	£46,988	£51,073	£55,159
Band 1	£39,274	£43,015	£46,756	£50,496
Band 2	£33,233	£36,398	£39,563	£42,727
Band 3*	£26,345	£30,109	£33,873	Amherthnasol
*Staff cymorth gyda diogelwch cyflog: £35,223 (gweler adran 7.2.5)				
7.2.4(b) Staff cymorth sy'n gwneud gwaith ar fand uwch		Cyfrifwyd yn unol ag adran 7.2.4		
7.5.1 a 7.5.2 Cyfraniadau pensiwn staff cymorth		Cyfrifwyd yn unol ag adran 7.5		
7.6.1 Yswiriant bywyd staff cymorth		Cyfrifwyd yn unol ag adran 7.6		
7.7.1 Amser o'r gwaith ar gyfer dyletswyddau cyhoeddus		Cyfrifwyd yn unol ag adran 7.7		
7.8.2 Cyflenwi yn ystod absenoldebau staff cymorth		Cyfrifwyd yn unol ag adran 7.8		
7.10.1 Dileu swydd staff cymorth		Cyfrifwyd yn unol ag adran 7.10		

7.11.1 Yswiriant atebolrwydd arferion cyflogaeth.		Cost wirioneddol		
RHAN 8: CYMORTH I GRWPYAU				
Adran		Cyllideb		
8.1.1 Cyllideb Grŵp y Senedd: Grŵp y Senedd heb ei gynrychioli yn Llywodraeth Cymru		5 Aelod cyntaf: 100% o'r swm Fesul Aelod 6 – 39 o Aelodau: 50% o'r swm Fesul Aelod 40+ o Aelodau: 25% o'r swm Fesul Aelod		
8.1.1 Cyllideb Grŵp y Senedd: Grŵp y Senedd a gynrychiolir yn Llywodraeth Cymru*		5 Aelod Cyntaf: 25% o'r swm Fesul Aelod 6 – 39 o Aelodau: 12.5% o'r swm Fesul Aelod 40+ o Aelodau: 6.25% o'r swm Fesul Aelod * Ni fydd y gyllideb sydd ar gael i Grŵp y Senedd a gynrychiolir yn Llywodraeth Cymru yn gostwng o dan £171,471		
8.1.5 Swm Fesul Aelod		£60,000		
8.3.1 Ystodau cyflog staff cymorth (yn seiliedig ar wythnos 37 awr):				
	Pwynt cyflog 1	Pwynt cyflog 2	Pwynt cyflog 3	Pwynt cyflog 4
Pennaeth Staff*	£51,191	£56,066	£60,941	£65,816
Uwch-gynghorwr	£42,904	£46,988	£51,073	£55,159
Band 1	£39,274	£43,015	£46,756	£50,496
Band 2	£33,233	£36,398	£39,563	£42,727
Band 3**	£26,345	£30,109	£33,873	Amherthnasol
* Dim ond cyflog un Pennaeth Staff (sy'n cyfateb i 37 awr o amser llawn) y gellir ei hawlio o dan adran 8.1.1 ar unrhyw adeg benodol.				
** Staff cymorth gyda diogelwch cyflog: £35,223 (gweler adran 7.2.5, fel y'i darllenir gydag adran 8.3.2)				
8.3.2 – gweler y cyllidebau perthnasol ar gyfer Pennod 7				
8.5.1 Dileu swydd staff cymorth		Cyfrifwyd yn unol ag adran 8.5		
8.6.1 Yswiriant atebolrwydd arferion cyflogaeth		Cost wirioneddol		
RHAN 9: AELODAU SY’N GADAEU EU SWYDDI				
Adran		Cyllideb		
9.1.2 Costau dirwyn i ben		Cyfrifwyd yn unol ag adran 9.1		
9.2.1 Taliad dirwyn i ben (Aelod yn rhoi'r gorau i'w sedd)		Cyfwerth â 2 fis o gyflog yr oedd gan Aelod hawl iddo o dan adran 2.1.1(a) yn syth cyn y diddymiad		

9.2.2 Taliad dirwyn i ben (Aelod heb ei ail-ethol)	Cywerth â 3 mis o gyflog yr oedd gan Aelod hawl iddo o dan adran 2.1.1(a) yn syth cyn y diddymiad
9.3.2 a 9.3.3 Taliad ymaddasu	Cyfrifwyd yn unol ag adran 9.3
9.4.1 Taliad oherwydd salwch	Cyfrifwyd yn unol ag adran 9.4





Atodiad B: Hawliau i'w cynnwys mewn cytundebau cyflogaeth Staff Cymorth

HAWLIAU I'W CYNNWYS MEWN CYTUNDEBAU CYFLOGAETH STAFF CYMORTH

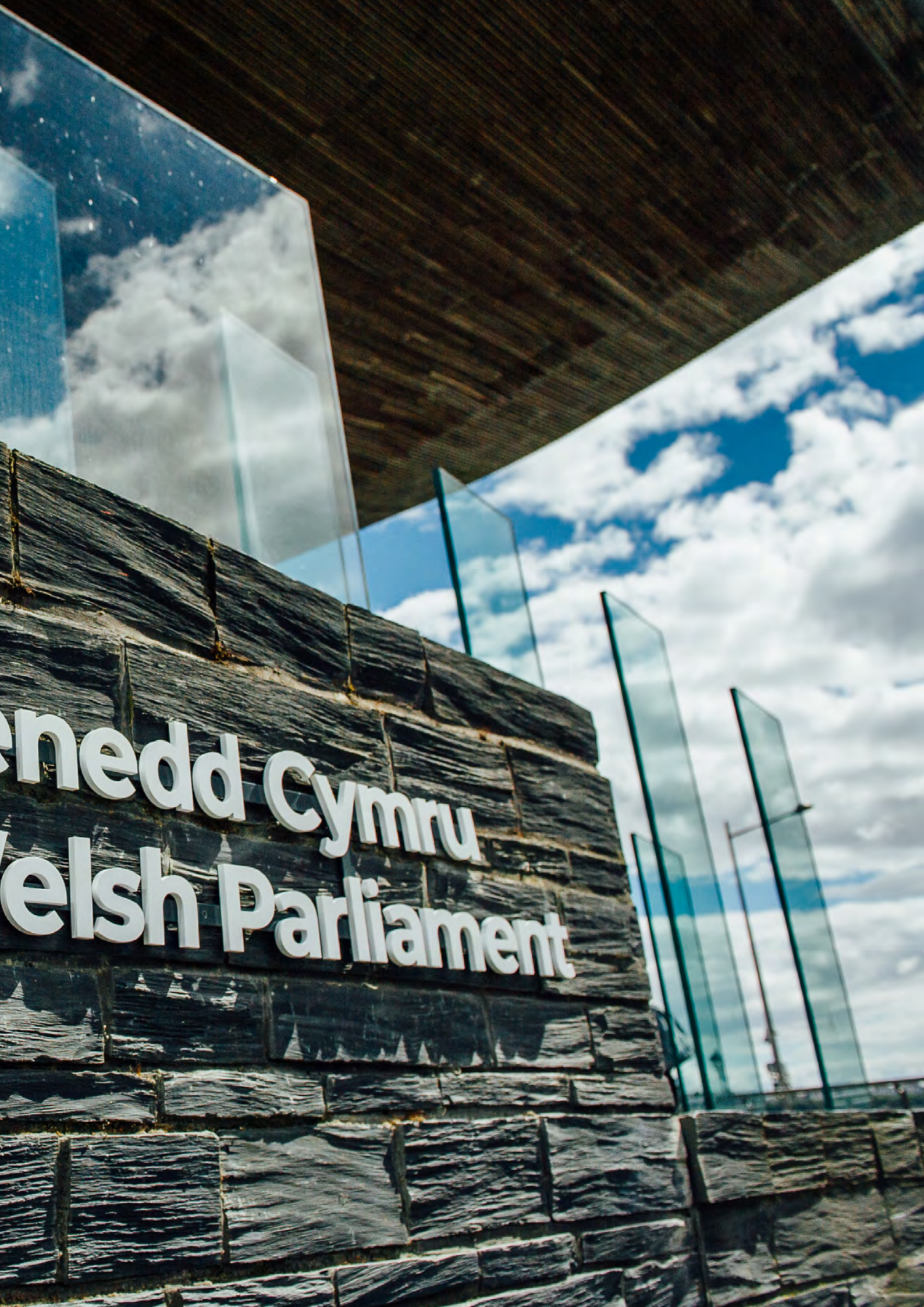
Mae'r tabl hwn yn crynhoi hawliau mewn meysydd lle mae'r hawl i staff cymorth yn fwy na'r isafswm statudol.

Darpariaeth	Hawliau ²¹
Gwyliau Blynnyddol	31 diwrnod pro-rata y flwyddyn Gwyliau cyhoeddus yng Nghymru a Lloegr (gwyliau banc) pro rata
Diwrnodau Braint	4 diwrnod pro-rata y flwyddyn, i'w bennu gan y Cyflogwr
Absenoldeb oherwydd salwch	6 mis o gyflog llawn a 6 mis o hanner cyflog o fewn unrhyw gyfnod treigl o 12 mis. Ni chaiff cyfnodau o absenoldeb salwch â thâl fod yn fwy na 12 mis o fewn unrhyw gyfnod o bedair blynedd.
Tâl Mamolaeth	26 wythnos o gyflog llawn
Tâl Mabwysiadu	26 wythnos o gyflog llawn
Tâl Rhiant a Rennir (Geni)	24 wythnos o gyflog llawn
Tâl Rhiant a Rennir (Mabwysiadu)	26 wythnos o gyflog llawn
Tâl Tadolaeth	3 wythnos o gyflog llawn
Absenoldeb Tosturiol	5 diwrnod ar gyflog llawn mewn cyfnod treigl o 12 mis.
Cyfnod rhybudd	Cyflogaeth 0-3 mis – 1 wythnos 3 mis – 5 mlynedd – 1 mis calendr. 5+ mlynedd – wythnos ar gyfer pob blwyddyn gyflawn o gyflogaeth barhaus hyd at uchafswm o 13 wythnos o rybudd.
Pensiwn	Gweler adrannau 7.4 ac 8.3.2
Yswiriant Bywyd	Gweler adrannau 7.5 ac 8.3.2
Amser o'r gwaith ar gyfer dyletswyddau cyhoeddus	Gweler adrannau 7.6 ac 8.3.2
Dileu swydd	Gweler adrannau 7.9 ac 8.5

²¹ Gan gynnwys hawliau statudol.





A low-angle photograph of the Welsh Parliament building. The foreground features a wall made of dark, horizontally-laid stone blocks. Mounted on this wall is the text 'enedd Cymru' and 'Welsh Parliament' in large, white, three-dimensional block letters. To the right, a series of tall, narrow glass panels stand vertically, reflecting the sky. The building's upper section has a dark, textured wooden roof. The background is a bright blue sky with scattered white clouds.

enedd Cymru
Welsh Parliament

